

► HØRINGS- DOKUMENTER

*En mulig felles organisasjon.
Forslag til vedtekter, organisasjons-
modell og politisk plattform*

*Utarbeidet av felles
styringsgruppe høsten 2023*



INNHold

	Styringsgruppe	2
1	Høringsnotat	3
2	Slik ser organisasjonen ut for deg som er ansatt i Den norske kirke, rettssubjektet og fellesråd	8
3	Slik ser organisasjonen ut for deg som er ansatt i virksomheter og organisasjoner som ikke er del av Den norske kirke	11
4	Ivaretagelse av profesjonene	13
5	Forslag til politisk plattform	14
6	Vedtekter	15

STYRINGSGRUPPE

Etter et felles styreseminar i slutten av mars 2022 ble det vedtatt opprettet en styringsgruppe for prosjektet med en mulig felles organisasjon.

Styringsgruppa består av:

- ▶ Diakonforbundet: Asbjørn Sagstad (leder), Edel Merete Gervin (t.o.m juni 2023), Atle Eikeland (f.o.m. aug 2023)
- ▶ KUFO: Lene Beate Østerås (leder) (t.o.m juni 2023), Nina Engen, Bjørn Losvik (f.o.m. aug. 2023)
- ▶ Presteforeningen: Martin Enstad (leder), Eldfrid-Marie H. Bakken (t.o.m juni 2023), Stig Johnsbråten (f.o.m. aug 2023)

Generalsekretærene utgjør sekretariatet:

- ▶ Leiv Sigmund Hope (GS, DNDF t.o.m. sept 2023), Hanne Louise Salvesen (GS, DNDF f.o.m. okt 2023)
- ▶ Harald Skarsaune (GS, KUFO)
- ▶ Anna Grønvik (GS, PF)
- ▶ Lene Beate Østerås, prosjekt-koordinator fra august 2023

Gruppas medlemmer rapporterer til sine respektive organisasjoners styrer og evt. interne referansegrupper.

Styringsgruppas viktigste oppgave er å utarbeide et grunnlagsdokument (dette) og eventuelle senere dokumenter som forslag til vedtekter og organisasjonsstruktur for en mulig felles fagorganisasjon.

Styringsgruppa skal også sørge for en ryddig prosess mens prosjektet pågår. Prosessen skal sørge for at motstemmer og -forestillinger høres, og at en tidslinje tydeliggjøres.

► 1 HØRINGSNOTAT

Bakgrunn

Presteforeningen, Diakonforbundet og Kirkelig undervisningsforbund har de siste årene jobbet med en mulig felles organisasjon. Våren 2023 ble en skisse til et grunnlagsdokument sendt ut på høring blant våre organisasjonsledd og medlemmer. På bakgrunn av denne høringen vedtok de styrende organene i de tre organisasjonene at de ønsket å gå videre med å utforske mulighetene for en felles organisasjon. Det ble ansatt en prosjektkoordinator for å drive arbeidet fremover, og det ble satt ned fire ulike arbeidsgrupper; Profesjon, Organisasjon, Ledermedlemmer, Politisk plattform. Arbeidsgruppene har alle kommet med innspill til vedtekter og politisk plattform, i tillegg til andre innspill til styringsgruppen.

Bakgrunnen for arbeidet videre etter høringen våren 2023 er skisse til grunnlagsdokumentet. Dette vil dere finne vedlagt i dokumentene også til denne høringen. Det vi i hovedsak ønsker innspill på nå, er forslag til navn, politisk plattform, vedtekter og organisasjonsstruktur.

Høringen er åpen for alle organisasjonsledd i de nåværende tre organisasjonene. Det vil også være mulig for enkeltmedlemmer å sende inn svar.

Medlemsoversikt i dagens organisasjoner

ANTALL MEDLEMMER I KA-OMRÅDET

Presteforeningen	1081
Diakonforbundet	256
Kirkelig Undervisningsforbund	347
<i>Totalt:</i>	<i>1684</i>

ANTALL MEDLEMMER ANDRE TARIFFOMRÅDER OG IKKE TARIFFBUNDET

Presteforeningen	280
Diakonforbundet	61
Kirkelig Undervisningsforbund	26
<i>Totalt:</i>	<i>372</i>

ANTALL MEDLEMMER STUDENTER

Presteforeningen	151
Diakonforbundet	16
Kirkelig Undervisningsforbund	12
<i>Totalt:</i>	<i>179</i>

ANTALL MEDLEMMER PENSJONISTER/IKKE YRKESAKTIVE

Presteforeningen	662
Diakonforbundet	142
Kirkelig Undervisningsforbund	39
<i>Totalt:</i>	<i>843</i>

Dagens tre organisasjoner

Dagens tre organisasjoner har noe ulik organisasjonsstruktur. Presteforeningen har i dag lokal-lagsstyre (prosti), stiftslagsstyre/tariffutvalg og sentralstyre som alle ivaretar medbestemmelse med arbeidsgiver og forhandlinger i alle ledd. Faglig utvikling blir ivaretatt av arbeidsgiver, som involverer de tillitsvalgte i arbeidet.

Fordi medbestemmelsen for medlemmer av Diakonforbundet og Kirkelig Undervisningsforbund foregår med lokal arbeidsgiver (kirkeverge), tar stiftsstyrene i dag mer ansvar for fagutvikling for medlemmene og for å ivareta profesjonens interesser i stiftet.

En mulig felles organisasjon vil derfor se litt annerledes ut enn dagens organisasjoner. Dette kan dere ha i bakhodet når dere leser høringsdokumentene.

Navn

Styringsgruppen og arbeidsgruppene har kommet med innspill på navn for å ivareta profesjonene og identitet knyttet til dagens organisasjoner. Forslaget er derfor at vi beholder dagens tre organisasjonsnavn som en undertittel.

Hovednavnet er foreslått som «Kirkefag». Dette er en samlebetegnelse på våre tre profesjoners faglighet og er ikke knyttet til vigslingen.

Navneforslagene er:

- ▶ Kirkefag – Presteforeningen, Diakonforbundet og Kirkelig undervisningsforbund
- ▶ Kirkefag – Sammenslutningen av Presteforeningen, Diakonforbundet og Kirkelig undervisningsforbund

Politisk plattform

Politisk plattform er et overordnet dokument som sier noe om hva som definerer oss som organisasjon. Den viser hovedformålet med organisasjonen og vil ligge til grunn for senere utarbeidelse av mer spissete politiske målsettinger og tiltaksplan, det som de ulike organisasjonene i dag kjenner som strategi- og handlingsplan, rammeprogram og arbeidsprogram.

Vedtekter

Vedtektene som er foreslått, skal ivareta det en organisasjon trenger av lover for å driftes i alle organisasjonsledd. Dette er et utkast som vi ønsker innspill på. Ved en eventuell ny organisasjon vil det måtte vedtas nye vedtekter på en generalforsamling. Vedtektene som er foreslått her, er et utgangspunkt for hvordan styringsgruppen ser for seg at vedtekter for en ny organisasjon kan utformes.

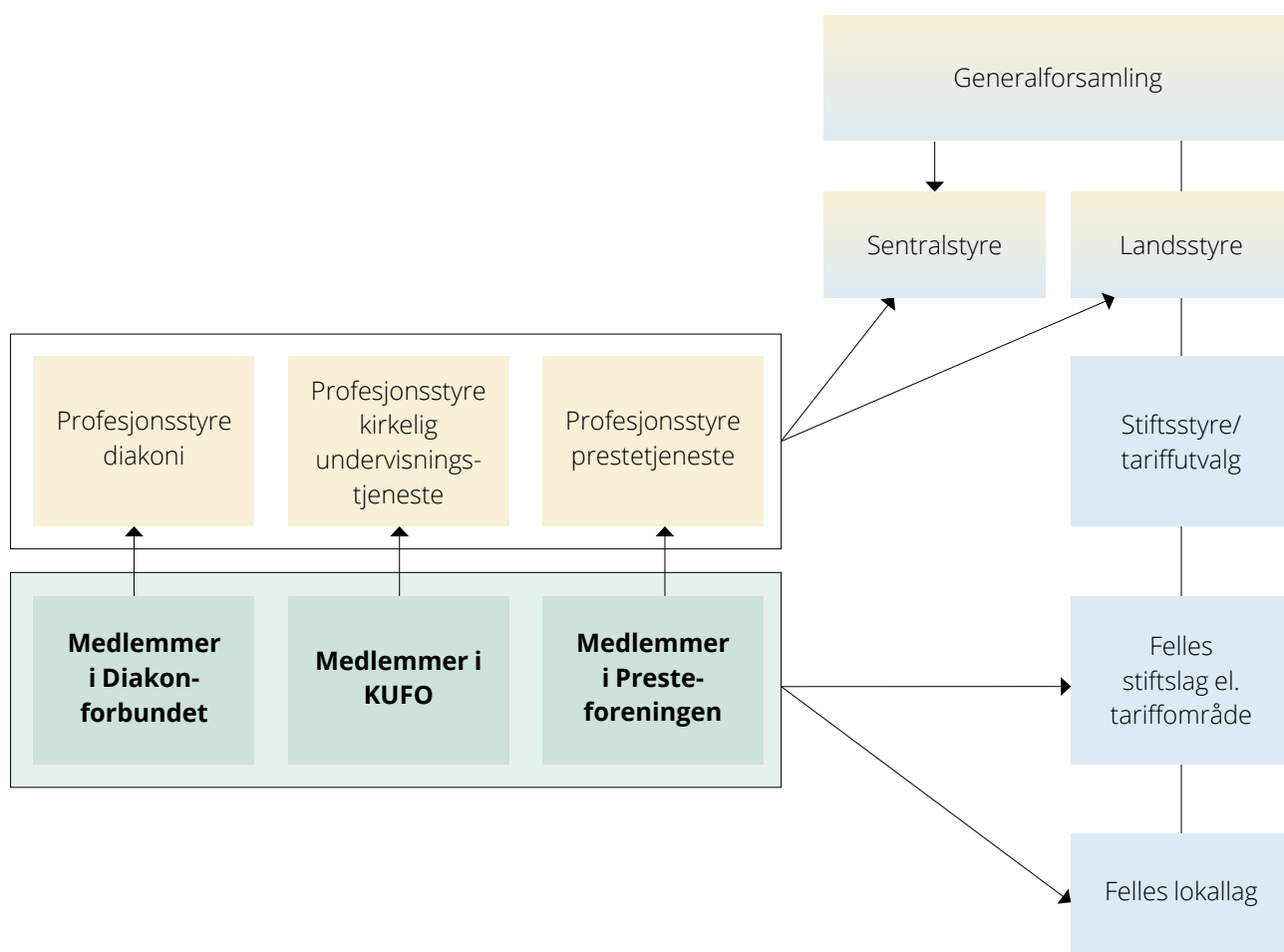
Organisasjonskart

Organisasjonskartet viser organisasjonsleddene nasjonalt, regionalt og lokalt.

Styringsgruppen foreslår at generalforsamlingen bygges opp med en delegatmodell og gjennomføres hvert 3. år med valg av medlemmer til sentralstyre. Delegatmodellen er under arbeid og foreligger ikke nå. Det er i tillegg foreslått at et landsstyre med om lag 30 medlemmer møtes minst to ganger i året for å ivareta regnskap og budsjett og andre overordnede prioriteringer.

Et sentralstyre på 9 personer vil være ansvarlige for den daglige driften, ansette generalsekretær m.m.

ORGANISASJONSKART



VALGFRIE ORGAN LOKALT OG REGIONALT

- Profesjonsutvalg diakoni
- Profesjonsutvalg kirkelig undervisningstjeneste
- Profesjonsutvalg prestedtjeneste

RÅDGIVENDE ORGAN NASJONALE MEDLEMSGRUPPER

- Fagutvalg for studenter
- Fagutvalg for pensjonister
- Fagutvalg for kirkens tjeneste i helse- og sosialsektoren
- Fagutvalg for kirkens tjeneste i kriminalomsorgen
- Fagutvalg for kirkens tjeneste på studiesteder

Profesjoner

En mulig felles organisasjon skal ivareta medlemmers lønns- og arbeidsvilkår, og den enkelte profesjons interesser og plass i organisasjonen. For å ivareta profesjonene blir det opprettet tre nasjonale profesjonsstyrever der leder av disse sitter i sentralstyret. Profesjonsstyrene skal fremme profesjonenes interesser og profesjonsetiske spørsmål inn til sentralstyret. Det er også muligheter for å opprette profesjonsutvalg både regionalt og lokalt dersom det er ønskelig. Profesjonsutvalgene skal bidra til faglig fellesskap for medlemmer i den enkelte profesjon, samt at profesjonens interesser blir ivaretatt på regionalt og lokalt ledd i organisasjonen.

Vedtektene sikrer profesjonsrepresentasjon i de ulike organisasjonsleddene, herunder sentralstyret og stiftsstyrene, og også på generalforsamlingen og landsstyret.

Ledermedlemmer

De tre organisasjonene har i dag ca. 120 ledermedlemmer til sammen. En mulig felles organisasjon skal ivareta ledermedlemmers økonomiske og sosiale interesser, samt være en profesjonsforening som bidrar til fagutvikling også for profesjonsutøvere med lederansvar. Ledermedlemmers plass i organisasjonen er omtalt i politisk plattform og vedtekter (§ 9).

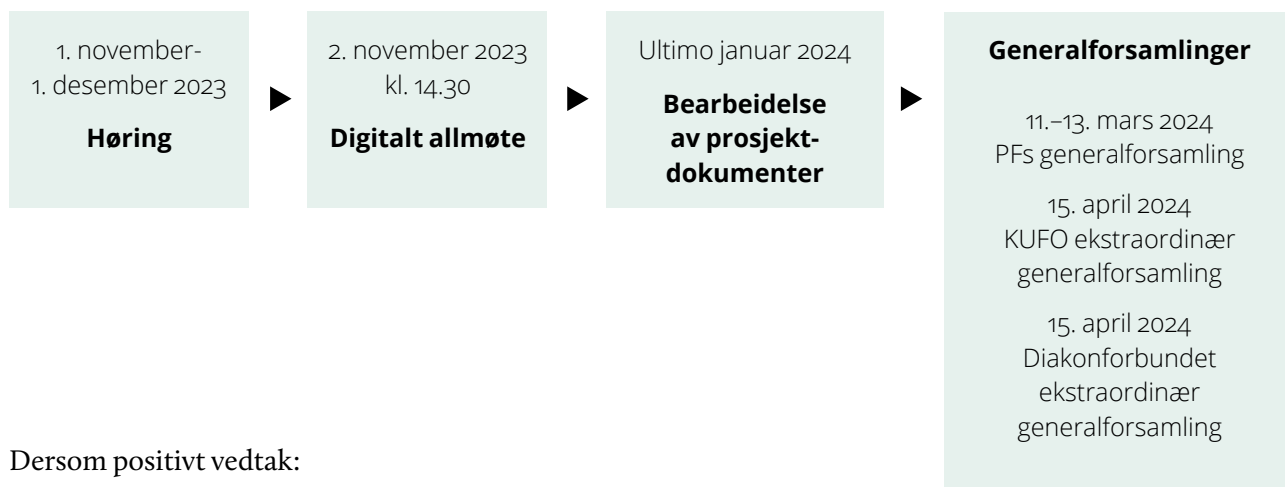
Hva skjer videre?

Delegatmodellen for generalforsamlingen må tegnes ut videre. Her er det foreslått i vedtektene en grunnbemanning for hvert bispedømme/tariffområde. I tillegg skal det sikres representasjon ut ifra medlemstall, geografi, profesjoner og tariffområder.

Det må tegnes ut en egen valgordning for en mulig felles organisasjon for organene lokalt, regionalt og nasjonalt. Den skal si noe om hvordan valg skal foregå.

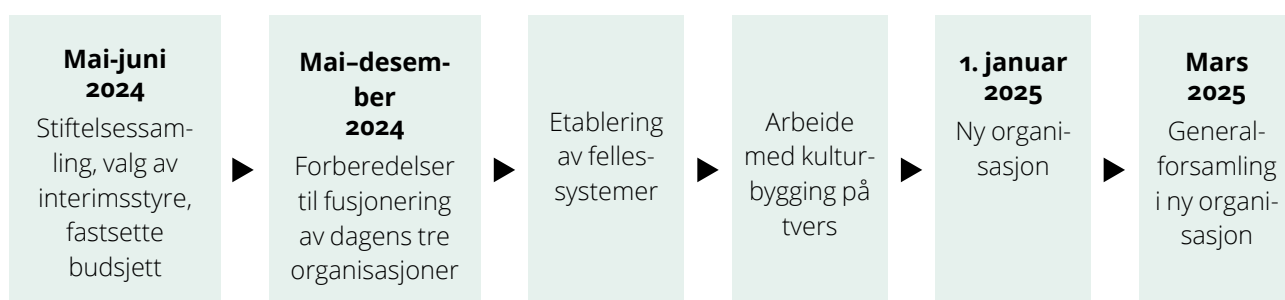
Felles tidslinje for de tre organisasjonene:

- ▶ 1. november – 1. desember 2023
 - ▷ Høring i hver av de tre organisasjonene.
- ▶ 2. november 2023 kl. 14.30
 - ▷ Digitalt allmøte for alle medlemmer i de tre organisasjonene.
- ▶ Ultimo januar 2024
 - ▷ Styringsgruppen bearbeider prosjektdokumentene på bakgrunn av høringsinnspillene.
- ▶ 11.–13. mars 2024
 - ▷ PFs generalforsamling behandler saken.
- ▶ 15. april 2024
 - ▷ KUFO har ekstraordinær generalforsamling for å behandle saken.
- ▶ 15. april 2024
 - ▷ Diakonforbundet har ekstraordinær generalforsamling for å behandle saken.



Dersom positivt vedtak:

- ▶ **Mai-juni 2024**
Stiftelsessamling, valg av interimsstyre, fastsette budsjett.
- ▶ **Mai-desember 2024**
 - ▷ Forberedelser til fusjonering av dagens tre organisasjoner.
 - ▷ Etablering av fellessystemer.
 - ▷ Arbeide med kulturbygging på tvers.
- ▶ **1. januar 2025**
Ny organisasjon.
- ▶ **Mars 2025**
Generalforsamling i ny organisasjon.



Oslo, 13.10.2023

► 2 SLIK SER ORGANISASJONEN UT FOR DEG SOM ER ANSATT I DEN NORSKE KIRKE, RETTSSUBJEKTET OG FELLESRÅD

Organisasjonen lokalt

Lokallaget tar geografisk utgangspunkt i prostiet og inkluderer dermed alle medlemmer ansatt i fellesrådet/fellesrådene i prostiet, samt prestene i prostiet. Der det er hensiktsmessig å samle flere prostier til et felles lokallag, er det mulighet for dette gjennom vedtektene.

Lokallaget vil bestå av både prester, undervisningsansatte og diakoner uavhengig av arbeidsgiver. Lokallagsstyret vil bestå av tillitsvalgte for prestene og representant(er) for fellesrådsansatte i prostiet. Det er opp til lokallaget å bestemme antall medlemmer i lokallagsstyret.

Prestene ansatt i rettssubjektet Den norske kirke har i dag medbestemmelse overfor prost, og dette ivaretas av lokallagsstyret. Denne medbestemmelsen vil fortsette slik den er i dag, ved at det velges minst en tillitsvalgt for prestene til det nye lokallagsstyret.

Diakoner, undervisningsansatte og prester ansatt i fellesråd har i dag sin medbestemmelse overfor kirkeverge/daglig leder, og må i praksis ha hver sin tillitsvalgte. I en ny organisasjon vil disse velge en (eller flere) felles tillitsvalgt(e) på vegne av alle organisasjonens medlemmer i det aktuelle fellesrådet.



Lokallagene behandler saker av interesse for medlemmene, avgir høringsuttalelser og kan også planlegge fagsamlinger for de ulike profesjonene eller tverrfaglige samlinger. De stedene der det er naturlig og ønskelig, kan det opprettes særskilte profesjonsutvalg innenfor lokallaget. Profesjonsutvalget/-ne vil da være særlig ansvarlig for fagsamlinger og annen fagutvikling.

ANDRE TYPER LOKALLAG

Prostene i et bispedømme samles til et regionalt lokallag for proster. Medbestemmelse overfor bispedømmekontoret ivaretas av stiftsstyret, og gode kontaktpunkt mellom regionalt lokallag og stiftsstyret er derfor viktig.

For ansatte på bispedømmekontorene dannes det et nasjonalt lokallag som blir felles for alle organisasjonens medlemmer som er ansatt på bispedømmekontorene. Slik kan felles utfordringer adresseres, samtidig som medbestemmelsen i det enkelte bispedømme ivaretas på kontor/bispedømmenivå gjennom plasstillitsvalgt og stiftsstyret.

For ansatte i Kirkerådet og Bispemøtet dannes det et nasjonalt lokallag som ivaretar lokal medbestemmelse i Kirkerådets sekretariatet overfor Kirkerådets direktør. Samarbeid med andre lokale fagforeninger kan fortsette som før.

Studenter inngår i et lokallag tilknyttet sin høyskole/universitet.

Opgavene til disse lokallagene er ellers de samme som for andre lokallag.

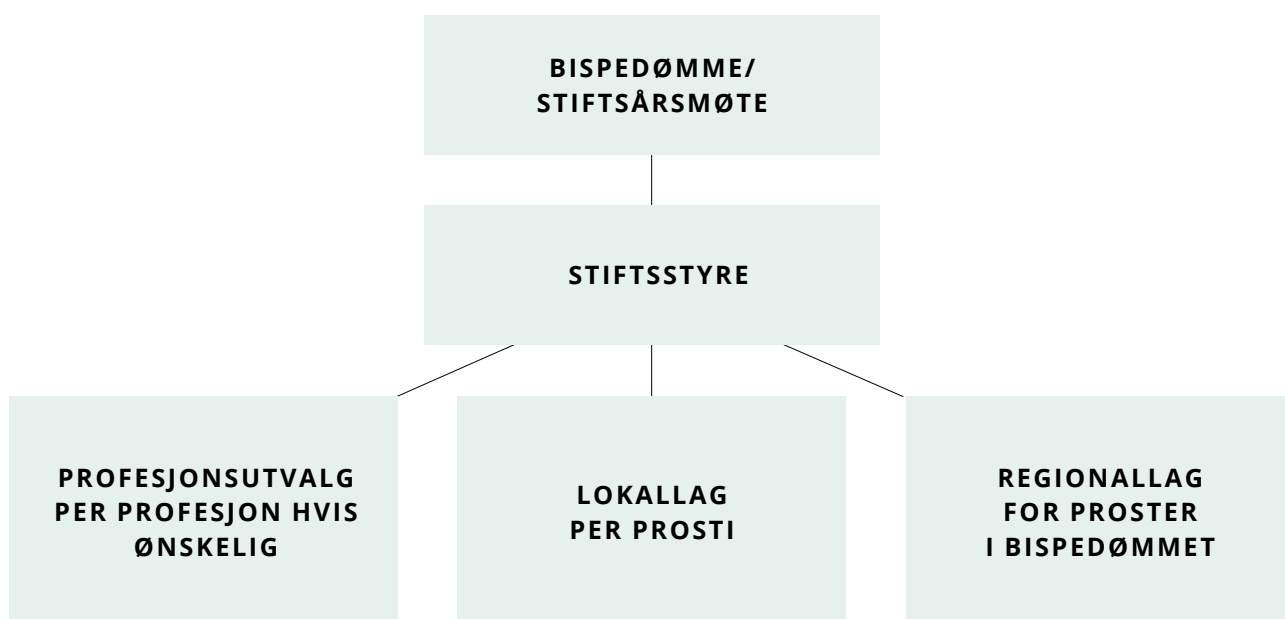
Organisasjonen regionalt

Medlemmer som er ansatt i Den norske kirke innenfor et stift (bispedømme), både rettssubjektet Den norske kirke og fellestrådene, tilhører stiftslaget.

På stiftsårsmøtet samles alle medlemmene og velger et stiftsstyre. Stiftsstyret vil ha medlemmer fra alle de tre profesjonene.

På stiftsårsmøtet velges det også tillitsvalgte for de ansatte i rettssubjektet Den norske kirke, og disse skal ivareta medbestemmelsen inn mot bispedømmet slik Presteforeningens stiftsstyre gjør i dag. Disse tillitsvalgte kan også bli valgt inn i stiftsstyret, men det er bare krav om at en av de regionale tillitsvalgte sitter i stiftsstyret.

Stiftsstyret får som oppgave å sørge for at det finnes tillitsvalgte hos alle arbeidsgiverne/i alle områder av bispedømmet. De skal ellers behandle saker av interesse for medlemmene, ha kontakt med lokallagene og rapportere til sentralstyret.



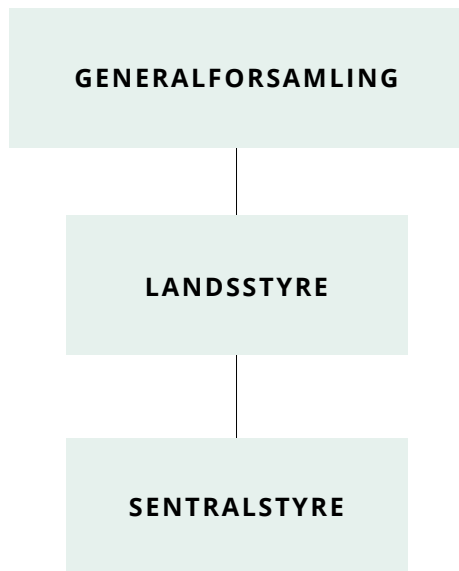
Det kan opprettes særskilte profesjonsutvalg for en eller flere av de tre profesjonene på stiftsnivå hvis det er ønskelig. Profesjonsutvalgene skal ivareta profesjonen og dens interesser i stiftet. De kan også planlegge og arrangere fagsamlinger, gjerne i samarbeid med bispedømmekontoret og andre.

Det vil bli opprettet et eget regionalt lokallag for proster, jf. om lokallag over.

Organisasjonen nasjonalt

Generalforsamling med valg avholdes hvert 3. år. Generalforsamlingens sammensetning er fortsatt under utvikling.

Det daglige arbeidet i organisasjonen på nasjonalt nivå ivaretas av et sentralstyre og tre særskilte profesjonsstyrene (se mer om profesjonsstyrene i eget kapittel om ivaretagelse av profesjonene).



Det er 9 medlemmer i sentralstyret, hvorav leder, nestleder og 4 medlemmer velges av generalforsamlingen som møtes hvert 3. år. Lederne av de tre profesjonsstyrene sitter i sentralstyret i kraft av sitt verv og velges på egne valg av de ulike medlemsgruppene.

I tillegg til sentralstyret vil et større og mer bredt sammensatt landsstyre (tilsvarende PFs representantskap i dag) møtes minst to ganger i året for å ivareta regnskap og budsjett. Av andre oppgaver skal landsstyret også sørge for at foreningen drives etter vedtatte politiske plattform og lage handlingsplaner for dette arbeidet.

Organisasjonen vil i tillegg ha ulike fagutvalg og rådgivende utvalg på nasjonalt nivå for å ivareta et bredere utvalg av våre medlemmers interesser.

De medlemmene i landsstyret som er ansatt i rettssubjektet Den norske kirke velger hovedtillitsvalgt og andre tillitsvalgte på nasjonalt nivå. Disse skal ivareta medbestemmelsen overfor Kirkerådet som øverste arbeidsgiverinstans. Disse tillitsvalgte utgjør også forhandlingsutvalg nasjonalt for ansatte i rettssubjektet.

► 3 SLIK SER ORGANISASJONEN UT FOR DEG SOM ER ANSATT I VIRKSOMHETER OG ORGANISASJONER SOM IKKE ER DEL AV DEN NORSKE KIRKE

Organisasjonen lokalt

Lokallaget tar utgangspunkt i den virksomheten der du er ansatt og inkluderer dermed alle medlemmer som har den samme arbeidsgiveren. Lokallaget vil kunne bestå av både prester, undervisningsansatte og diakoner, eller bare en av gruppene, avhengig av type virksomhet. Lokallagsstyret vil bestå av den eller de tillitsvalgte medlemmene i lokallaget velger.

Lokallagsstyret drifter lokallaget og ivaretar medbestemmelse overfor arbeidsgiver.

Lokallagene behandler saker av interesse for medlemmene, avgir høringsuttalelser og kan også planlegge fagsamlinger for de ulike profesjonene eller tverrfaglige samlinger. De stedene der det er naturlig og ønskelig kan det opprettes særskilte profesjonsutvalg innenfor lokallaget. Profesjonsutvalget/ne vil da være særlig ansvarlig for fagsamlinger og annen fagutvikling.

LOKALLAG



LOKALLAGSSTYRE/
TILLITSVALGTE



Tariffområde

Lokallaget er som hovedregel tilknyttet en virksomhet som har tariffavtale og dermed er del av et tariffområde. Organisasjonens sentralledd oppretter tariffutvalg for hvert tariffområde der vi har medlemmer, eller på tvers av flere tariffområder der det er hensiktsmessig.

Et styre for tariffområdet, kalt «tariffutvalg», utpekes etter rådgivende avstemning blant medlemmene i tariffområdet. Tariffutvalgte holder kontakt med lokallagene og/eller tillitsvalgte innenfor tariffområdet og rådgir sentralstyret om forhold innenfor sitt tariffområde.

Nasjonalt

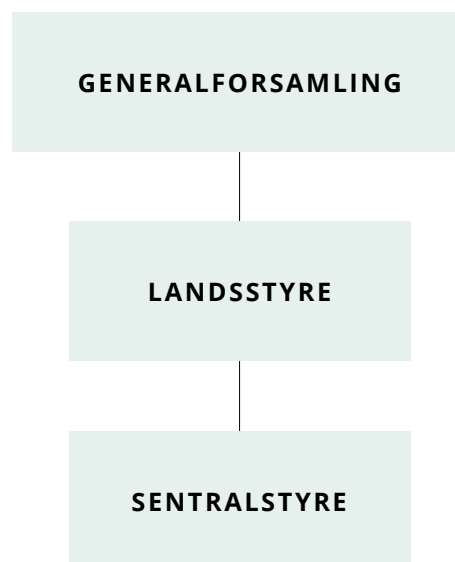
Generalforsamling med valg avholdes hvert 3. år. Generalforsamlingens sammensetning er fortsatt under utvikling.

Det daglige arbeidet i organisasjonen på nasjonalt nivå ivaretas av et sentralstyre og tre særskilte profesjonsstyrer (se mer om profesjonsstyrer i eget kapittel om ivaretagelse av profesjonene).

Det er 9 medlemmer i sentralstyret, hvorav leder, nestleder og 4 medlemmer velges av generalforsamlingen som møtes hvert 3. år. Lederne av de tre profesjonsstyrene sitter i sentralstyret i kraft av sitt verv og velges på egne valg av de ulike medlemsgruppene.

I tillegg til sentralstyret vil et større og mer bredt sammensatt landsstyre (tilsvarende PFs representantskap i dag) møtes minst to ganger i året for å ivareta regnskap og budsjett. Av andre oppgaver skal landsstyremøtet også sørge for at foreningen drives etter vedtatte politiske plattform og lage handlingsplaner for dette arbeidet.

Organisasjonen vil i tillegg ha ulike fagutvalg og rådgivende utvalg på nasjonalt nivå for å ivareta et bredere utvalg av våre medlemmers interesser.

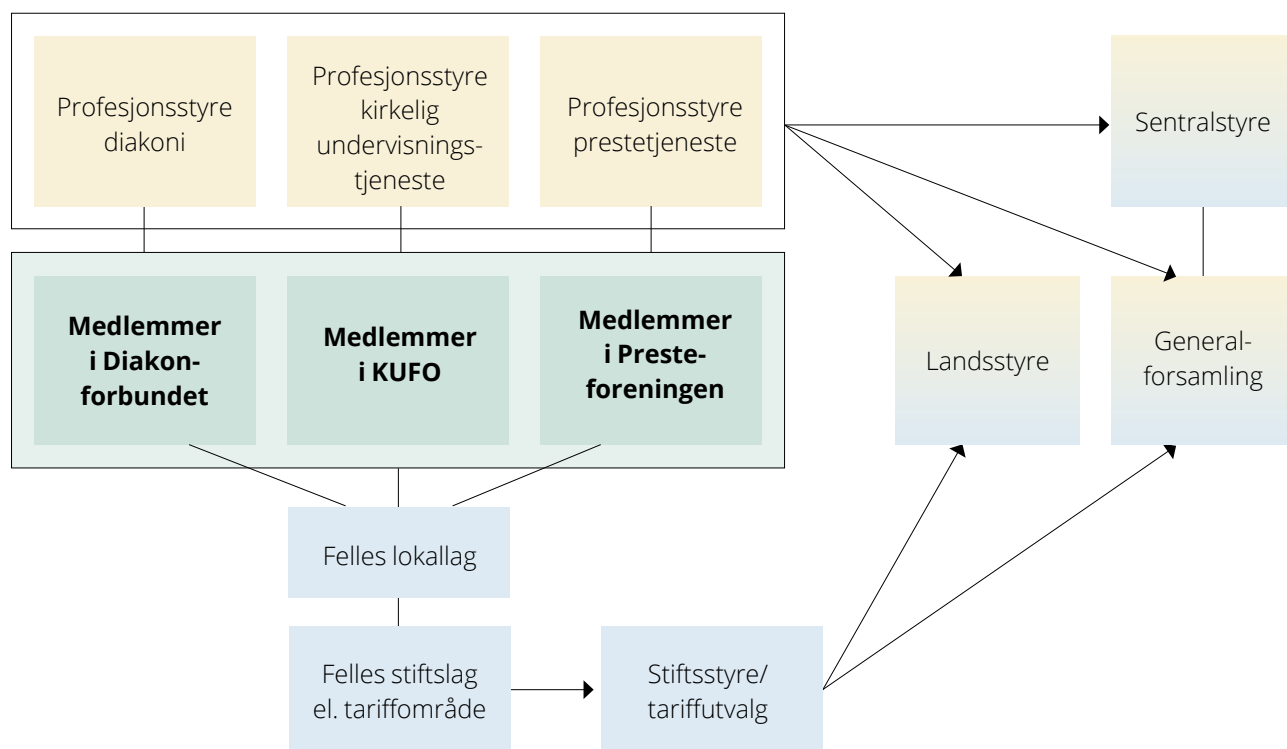


► 4 IVARETAKELSE AV PROFESJONENE

Det enkelte medlem vil tilhøre en av disse tre medlemsgruppene: Presteforeningen, Diakonforbundet eller Kirkelig undervisningsforbund (KUFO). Organisasjonen har derfor også tre profesjonsstyrever på nasjonalt nivå, i tillegg til sentralstyret. Leder av hvert profesjonsstyre sitter også i sentralstyret. Vedtektene gir mulighet for å opprette regionale og lokale profesjonsutvalg der det er ønskelig. Her kan det sees på hva som er mest hensiktsmessig for den enkelte medlemsgruppe lokalt og regionalt.

Profesjonsstyrene nasjonalt skal fremme profesjonenes interesser i organisasjonen og ivareta profesjonsetiske spørsmål. Profesjonsstyrene velges av aktuell medlemsgruppe uavhengig av tarifftilknytning.

Mange steder er det gode tradisjoner og ordninger for ulike typer fagforum for den enkelte profesjon (eks. fagdag for undervisningsansatte, diakonalt fagutviklingsarbeid i et bispedømme, lokalt studiearbeid for prester). Denne type arbeid kan enkelt videreføres i ny organisasjon.



VALGFRIE ORGAN LOKALT OG REGIONALT

- Profesjonsutvalg diakoni
- Profesjonsutvalg kirkelig undervisningstjeneste
- Profesjonsutvalg prestedtjeneste

► 5 FORSLAG TIL POLITISK PLATTFORM

Organisasjonen som profesjonsforening

- Sikre faglig autonomi og innflytelse
- Fremme kollegialt samhold og faglig samarbeid innenfor og mellom de profesjonene som er representert

Organisasjonen skal være en aktiv stemme som fremmer den enkelte profesjon og den enkelte profesjons særegne betydning i kirke og samfunn.

Som profesjonsforening vil organisasjonen arbeide for å bevare og utvikle prestetjeneste, diakontjeneste og kirkelig undervisningstjeneste.

Organisasjonen vil:

- Jobbe for at kravene til utdanning, kompetanse og vigsling opprettholdes og videreutvikles
- Være en pådriver for faglig utvikling for alle profesjonene og fremme tverrfaglighet mellom prestetjeneste, diakoni og kirkelig undervisning.
- Fremme relevant etter- og videreutdanning og arbeide for bedre vilkår til etter- og videreutdanning for medlemmene.
- Arbeide for gode ordninger av utdanningsløpene for å kvalifisere seg til vigsling.

Innad i organisasjonen skal den enkelte profesjon ivaretas gjennom:

- Representasjon alle profesjonene i ulike ledd (inkludert utvalg) samt representasjon av profesjonsstyrene i sentrale organ.
- Deltakelse fra den enkelte profesjon i fora der deres fag og profesjon diskuteres og avgjøres.
- Utarbeidelse av profesjonsetikk for de ulike profesjonene; prester, diakoner og undervisningsansatte.

Organisasjonen som fagforening

- Ivareta medlemmenes økonomiske og sosiale interesser og juridiske rettigheter

- Organisasjonen skal ivareta medlemmenes økonomiske og sosiale interesser og juridiske rettigheter.
- De ulike medlemsgruppene skal sikres representasjon i foreningens styrende organer.
- Organisasjonen vil jobbe for å sikre verdsetting av kunnskap, kompetanse og ansvar.
- Organisasjonen skal ha godt skolerte til-litsvalgte i alle bispedømmer, prostier og fellesråd, samt i alle tariffområder der vi har medlemmer.
- Organisasjonen skal bidra i rekrutteringsarbeidet til kirkefaglige stillinger.
- Organisasjonen skal fremme mangfold i det kirkelige arbeidsliv og motarbeide enhver form for diskriminering.
- Organisasjonen skal bidra til en samfunnsutvikling i tråd med FN's bærekraftsmål.
- Organisasjonen er partipolitisk og kirkepolitisk uavhengig.
- Organisasjonen er medlem av Unio – Norges største hovedorganisasjon for arbeidstakere med høyere utdanning.
- Organisasjonen skal være en relevant fagforening for ledermedlemmer.

► 6 VEDTEKTER

Innhold

A	GENERELL DEL	15
§ 1	Navn	15
§ 2	Formål	15
§ 3	Medlemmer	15
§ 4	Inn- og utmelding	16
§ 5	Ekskludering	16
§ 6	Fratreden av verv	16
§ 7	Kontingent	16
B	MEDLEMMER	17
§ 8	Medlemmers rettigheter	17
§ 9	Ledermedlemmer	17
§ 10	Studentmedlemmer	17
§ 11	Pensjonistmedlemmer	17
§ 12	Tillitsvalgt etter hovedavtalen	17
C	ORGANER	18
§ 13	Organisasjonens beslutningsorganer	18
§ 14	Lokallag	18
§ 15	Stiftslag	19
§ 16	Stiftsstyre	19
§ 17	Tariffutvalg	19
§ 18	Sentralstyre	20
§ 19	Profesjonsstyrer	20
§ 20	Profesjonsutvalg	21
§ 21	Landsstyre	21
§ 22	Generalforsamling	21
D	ANDRE BESTEMMELSER	23
§ 23	Organisasjonens fagorganer	23
§ 24	Fagutvalg og rådgivende utvalg	23
§ 25	Likestilling og profesjonsrepresentasjon	23
§ 26	Endringer av vedtektene	23
§ 27	Uravstemming	23
§ 28	Oppløsning	23

DEL A GENERELL DEL

§ 1 *Navn*

Organisasjonens navn er

Kirkefag – Presteforeningen, Diakonforbundet og Kirkelig undervisningsforbund

eller

Kirkefag – Sammenslutningen av Presteforeningen, Diakonforbundet og Kirkelig undervisningsforbund

§ 2 *Formål*

- 2.1) Organisasjonen skal arbeide for å fremme prestedtjeneste, kirkelig undervisningstjeneste og diakoni som profesjoner, fag og praksis i kirke og samfunn. Organisasjonenes primærrområde er Den norske kirke.
- 2.2) Organisasjonen skal ivareta medlemmenes faglige, økonomiske og sosiale interesser. Organisasjonen skal arbeide for å fremme kollegialt samhold og faglig samarbeid innenfor og mellom de profesjoner som er representert.
- 2.3) Organisasjonen skal samarbeide med andre organisasjoner i kirke og samfunn etter behov.

§ 3 *Medlemmer*

- 3.1) Medlemmer kan være:
 - a) Vigslede prester, diakoner og kateketer.
 - b) Personer med høyere utdanning (minimum bachelorgrad / 3-årig høyskoleutdanning) som jobber innen feltene kirkelig undervisning, diakoni og prestedtjeneste/teologi.

- c) Studenter som er under utdanning innenfor kirkelig undervisning, diakoni og prestedtjeneste/teologi.
- d) Pensjonister og andre som ikke er yrkesaktive, men som ellers ville kvalifisert til medlemskap.
- e) Sentralstyret kan vedta å ta opp medlemmer som jobber innenfor kirkelig undervisning, diakoni og prestedtjeneste/teologi og som ikke faller inn under § 3 a–d.

3.2) Personer som pr. 31. desember 2024 var medlemmer i Presteforeningen, Det norske Diakonforbund eller Kirkelig Undervisningsforbund kan være medlem.

3.3) Medlemmer skal så langt det er mulig, tilhøre én av følgende medlemsgrupper:
a) Presteforeningen
b) Diakonforbundet
c) Kirkelig Undervisningsforbund
Medlemmer som ikke hører inn under a–c, samles i medlemsgruppen «Øvrige medlemmer».

3.4) Generalforsamlingen (§ 22) gir utfyllende retningslinjer for medlemskap.

§ 4 *Inn- og utmelding*

- 4.1) Innmelding og utmelding skjer skriftlig. Medlemskap betinger at kontingenten er betalt.
- 4.2) Medlemskapet kan ikke sies opp under pågående tarifforhandlinger, mekling eller arbeidskonflikt.
- 4.3) Medlemmer som melder seg inn i organisasjonen mens de er en del av en personalsak har ikke krav på rådgivning i denne saken.
- 4.4) Medlemskapet opphører for den som ikke har betalt sin kontingent det siste året, etter at vedkommende er underrettet skriftlig og

kontingentforholdet ikke er brakt i orden innen tre måneder etter at underretning har funnet sted.

§ 5 *Ekskludering*

- 5.1) Et medlem kan ekskluderes dersom medlemmet
 - a) handler i strid med organisasjonens mål eller lover,
 - b) handler i strid med profesjonens yrkesmessige forpliktelser,
 - c) på grunnlag av grove overtredelser i henhold til etiske forventninger til profesjonen ikke lenger er i aktiv stilling,
 - d) og/eller er fratatt vigslingsrettigheter.
- 5.2) Eksklusjonen skal være skriftlig begrunnet og vedtaket krever 2/3-dels flertall i Sentralstyret. Medlemmet skal kunne uttale seg innen to måneder etter at skriftlig vedtak er mottatt. Eksklusjonen kan ankes til landsstyret (§ 21). Der må eksklusjonen opprettholdes med 3/4-dels flertall.

§ 6 *Fratreden av verv*

Tillitsvalgte etter KAs hovedavtale og valgte medlemmer i sentralstyret og stiftsstyret fratrer sitt verv i organisasjonen når de blir valgt som representanter eller vararepresentanter til bispedømmeråd.

§ 7 *Kontingent*

Kontingentsatser fastsettes av Generalforsamlingen (§ 22.7.d).
Kontingenten skal som hovedregel innkreves ved trekk i lønn.

DEL B MEDLEMMER

§ 8 *Medlemmers rettigheter*

- 8.1) Alle medlemmer har rett til å få del i organisasjonens medlemstilbud.
- 8.2) Yrkesaktive medlemmer har rett til å få bistand i saker som er knyttet til stilling og/eller lønns- og arbeidsvilkår.
- 8.3) Pensjonistmedlemmer (§11) og studentmedlemmer (§ 10), har rett til råd og veiledning på forhold relatert til kirkelig arbeidsliv eller tjenesteforhold.
- 8.4) Øvrige medlemsrettigheter fastsettes av landsstyret (§ 21).

§ 9 *Ledermedlemmer*

- 9.1) Det opprettes egne regionallag for proster i hvert bispedømme med samme funksjon og rettigheter som lokallag, jf § 14.
- 9.2) Det opprettes et nasjonalt organ for prostene som består av ledere i alle regionallagene. Disse velger et arbeidsutvalg på 3 medlemmer som koordinerer arbeidet. Arbeidsutvalget for proster er delegater til generalforsamlingen (§ 22). Leder for arbeidsutvalget sitter i landsstyret (§ 21).
- 9.3) Det opprettes et nasjonalt lokallag for øvrige ledermedlemmer, med samme funksjoner og rettigheter som lokallag, jf §14.1.e om lokallag. Medlemmer kan være ledere med personal og/eller virksomhetsansvar. Medlemmene velger en representant til generalforsamling (§ 22).

§ 10 *Studentmedlemmer*

- 10.1) Studentmedlemmer (jf. § 3.1.c) kan organiseres i et lokallag på aktuelle studiesteder.
- 10.2) Studentmedlemmene velger en representant til landsstyret (§ 21) og to representanter til generalforsamlingen (§ 22).
- 10.3) Det skal legges til rette for et nasjonalt fagutvalg for studentmedlemmer i organisasjonen jf. §24.1.a.

§ 11 *Pensjonistmedlemmer*

- 11.1) Pensjonistmedlemmer (jf. § 3.1.d) velger en representant til generalforsamlingen (§ 22).
- 11.2) Det skal legges til rette for et nasjonalt fagutvalg for pensjonistmedlemmer i organisasjonen jf. §24.1.b.
- 11.3) Pensjonister kan velge å beholde sitt medlemskap som yrkesaktivt medlem.

§ 12 *Tillitsvalgt etter hovedavtalen*

- 12.1) Tillitsvalgtordningene følger gjeldende lov og avtaleverk i det tariffområdet den tillitsvalgte er en del av.
- 12.2) Valg av tillitsvalgte etter gjeldende lov og avtaleverk i virksomhetene lokalt jf. §14 om lokallag, regionalt, jf. § 15 om stiftslag og tariffutvalg jf. § 17, foregår ved elektronisk valg.

DEL C ORGANER

§ 13 Organisasjonens beslutningsorganer

Organisasjonen har disse besluttende organisasjonsleddene:

13.1) *Arbeidsplass/Prostinivå:*

Årsmøte lokallag

Lokallagsstyre

13.2) *Bispedømme:*

Årsmøte stiftslag

Stiftslagsstyre

Regionallag for proster

13.3) *Nasjonalt:*

Generalforsamling

Landsstyre

Sentralstyre

Profesjonsstyrer

Nasjonale lokallag

Tariffutvalg

§ 14 Lokallag

14.1) Organisasjonens medlemmer tilsatt i Den norske kirke (både i rettssubjektet Den norske kirke og fellesrådene) tilhører enten

a) Lokallaget i prostiet der de har tjenstedistrikt, eller et annet geografisk område definert av stiftslaget, eller

b) Regionallaget for proster i et bispedømme, eller

c) Nasjonalt lokallag for tilsatte på bispedømmekontor, eller

d) Nasjonalt lokallag for tilsatte i Kirkerådet, eller

e) Nasjonalt lokallag for øvrige ledermedlemmer

14.2) Medlemmene hos den enkelte arbeidsgiver i prostiet, eller et annet geografisk område definert av stiftslaget, peker ut tillitsvalgte etter hovedavtalens bestemmelser. Lokallagsstyret består av tillitsvalgte for prestene, en representant for fellesrådstilsatte og minst ett medlem til utpekt av lokallaget. Representanten for fellesrådstilsatte kan være tillitsvalgt, men må ikke. Lokallaget blir enige om størrelsen på lokallagsstyret.

14.3) Organisasjonens medlemmer tilsatt utenfor Den norske kirke oppretter og tilhører lokallag i den virksomheten der de jobber. Lokallag bør opprettes når det er minst 3 medlemmer hos en arbeidsgiver. Lokallaget utpeker en eller flere tillitsvalgte etter behov. Disse utgjør styret i lokallaget.

14.4) Organisasjonens medlemmer tilsatt på bispedømmekontor og i Kirkerådet oppretter to nasjonale lokallag jf § 14.1.d og e. Lokallagene velger hvert sitt styre som kan utpeke en eller flere tillitsvalgte etter behov.

14.5) Lokallagene skal:

a) Avholde møte minst en gang hvert halvår.

b) Peke ut tillitsvalgte etter hovedavtalen.

c) Velge en leder for lokallaget blant de tillitsvalgte etter hovedavtalen.

d) Avgi høringsuttalelser i saker forelagt av organisasjonenes regionale og sentrale ledd.

e) Behandle andre saker forelagt av stiftsstyret, tariffutvalg, fagutvalg, sentralstyret eller landsstyret.

f) Behandle saker av lokal interesse.

14.6) Det kan opprettes lokale profesjonsutvalg (§ 20) for hver av de tre profesjonene der det er ønskelig, i tillegg til lokallagsstyre.

14.7) Styret i lokallaget forbereder årsmøte og ivaretar forhandlinger og medbestemmelse etter gjeldende lov og avtaleverk.

§ 15 Stiftslag

- 15.1) Stiftslaget består av organisasjonens medlemmer tilsatt i Den norske kirke innen et bispedømme. Stiftslaget ledes av et stiftsstyre jf § 16.1.
- 15.2) Stiftslaget avholder stiftsårsmøte hvert år og alle medlemmer innkalles til stiftsårsmøte der de har tale-, stemme- og forslagsrett. Stiftsårsmøtet velger dirigent til å lede møtet, referenter som skriver protokoll fra møtet og to protokollunderskrivere som godkjenner protokollen.
- 15.3) Saker som ønskes behandlet på stiftsårsmøtet, sendes aktuelt stiftsstyre 2 måneder før årsmøtet finner sted. Innkalling og saks-papirer sendes medlemmene senest 3 uker før stiftsårsmøtet finner sted.
- 15.4) Stiftsårsmøtet skal:
- Velge leder, øvrige medlemmer og vara-medlemmer av stiftsstyret for 2 år.
 - Behandle årsmelding fra stiftsstyret.
 - Behandle aktuelle saker av interesse for medlemmene.
 - Behandle saker forelagt av sentralstyret eller landsstyret.
 - Velge nominasjonskomite.
- 15.5) Medlemmer av stiftsårsmøtet som er tilsatt i rettssubjektet Den norske kirke velger seg imellom hovedtillitsvalgt og andre tillitsvalgte for 2 år. Disse opptrer som forhandlingsutvalg og ivaretar medbestemmelsesretten i henhold til lov og avtaleverk overfor rettssubjektet Den norske kirke i bispedømmet.

§ 16 Stiftsstyre

- 16.1) Stiftsstyret består av leder, en av de tillitsvalgte for rettssubjektet Den norske kirke og

minst ett medlem fra hver av de ulike medlemsgruppene jf. § 25.2. Stiftsstyrets leder og hovedtillitsvalgt i rettssubjektet Den norske kirke kan, men må ikke, være samme person.

- 16.2) Stiftsstyret skal:
- Lede organisasjonens virksomhet innen stiftet.
 - Drifte stiftslaget i henhold til organisasjonens vedtekter.
 - Sørge for at det oppnevnes tillitsvalgte i henhold til avtaleverk.
 - Avgi høringsuttalelser og behandle saker forelagt av sentralstyret eller landsstyret.
 - Behandle andre saker av interesse for medlemmene.
 - Rapportere til sentralstyret.
 - Avholde årlige årsmøter i stiftet.
 - Holde kontakt med lokallagene.
 - Oppnevne regionale profesjonsutvalg der det ønskelig jf § 20.
- 16.3) Organisasjonens sentrale sekretariat forestår inn- og utbetalinger, samt fører regnskap for stiftsstyret.
- 16.4) Det kan opprettes regionale profesjonsutvalg jf § 16.2.i. Stiftsstyret peker ut medlemmer i profesjonsutvalgene etter rådgivende valg i aktuell medlemsgruppe.

§ 17 Tariffutvalg

- 17.1) Det kan opprettes tariffutvalg med leder og inntil 3 medlemmer innenfor hvert tariffområde eller på tvers av tariffområder. Landsstyret (§ 21) godkjenner tariffutvalgene. Tariffutvalget oppnevnes etter rådgivende avstemming blant medlemmene i tariffområdet.
- 17.2) Tariffutvalgets oppgaver:
- Rådgir sentralstyret på sitt tariffområde.
 - Avgir høringsuttalelser og behandler

- saker forelagt av Sentralstyret og landsstyret.
- c) Behandler andre saker av interesse for medlemmene.
 - d) Holder kontakt med tillitsvalgte innenfor tariffområdet.
 - e) Avgir årlig melding til medlemmene.
- 17.3) Organisasjonens sentrale sekretariat forestår inn- og utbetalinger, samt fører regnskap for tariffutvalget.
- 17.4) Det kan avholdes tariffvise årsmøter for å orientere om aktiviteten i tariffutvalget. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet, sendes aktuelt tariffutvalg 2 måneder før årsmøtet finner sted. Innkalling og saks-papirer sendes medlemmene senest 3 uker før årsmøtet finner sted.
- 17.5) Hvis det ikke avholdes årsmøter, skal det elektronisk gis informasjon til medlemmer i tariffområdet, og det skal sendes årlig rapport til sentralstyret om aktiviteten.
- stemmerett. Andre tilsatte i sekretariatet kan innkalles ved behov, men uten stemmerett.
- 18.4) Dersom leder trer ut av styret i valgperioden, overtas vervet av nestleder. Styret velger ny nestleder frem til første landsstyre. Ny nestleder for resterende tid av valgperioden velges av landsstyret. Dersom et fast medlem trer varig ut av sitt verv, erstattes denne av valgt vararepresentant.
- 18.5) Sentralstyrets oppgaver:
- a) Ansvarlig for daglig ledelse av organisasjonen.
 - b) Følger opp vedtatte politiske plattform.
 - c) Rapporterer årlig til landsstyret (§ 21).
 - d) Forbereder møter i landsstyret (§ 21).
 - e) Forbereder generalforsamling (§ 22).
 - f) Ansetter generalsekretær.
 - g) Opptrer som sentralt forhandlingsutvalg på alle tariffområder.
 - h) Oppnevner medlemmer til fagutvalg og rådgivende utvalg (§ 24.3).

§ 18 Sentralstyre

- 18.1) Sentralstyret består av leder, nestleder, fire faste medlemmer, og lederne av de tre profesjonsstyrene. Blant de styremedlemmene som velges av generalforsamlingen, jf. § 22.7.a, skal minst to tariffområder være representert.
- 18.2) Sentralstyret har minst fem møter årlig og innkalles når leder eller tre sentralstyremedlemmer finner det nødvendig. Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst fem medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.
- 18.3) Sentralstyrets møter ledes av leder, og av nestleder i tilfelle leder har forfall. Generalsekretær deltar i Sentralstyret, men uten

§ 19 Profesjonsstyrer

- 19.1) Organisasjonen har tre nasjonale profesjonsstyrer underlagt sentralstyret:
- a) Profesjonsstyre for prestetjenesten.
 - b) Profesjonsstyre for diakoni.
 - c) Profesjonsstyre for kirkelig undervisningstjeneste.
- 19.2) Hvert profesjonsstyre består av leder, nestleder og tre medlemmer. Valg av disse skjer elektronisk av de ulike medlemsgruppene senest 1 måned før generalforsamling (§ 22).
- 19.3) Leder av profesjonsstyret har fast plass i sentralstyret (§ 18.1).
- 19.4) Profesjonsstyret skal:
- a) Fremme arbeidet for og blant medlemmene i den aktuelle profesjon og bidra til å

- utvikle og ivareta kollegialt fellesskap.
- b) Fremme profesjonens interesser internt i organisasjonen.
- c) Ivareta profesjonsetiske spørsmål i organisasjonen.
- d) Avgi høringsuttalelser og behandle saker forelagt av sentralstyret eller landsstyret.
- e) Følge opp målsettinger og vedtak i styrende organer som gjelder den aktuelle profesjon.

19.5) Profesjonsstyret kan:

- a) Opptre på vegne av organisasjonen i spørsmål av profesjonspolitisk art.
- b) Delta på vegne av organisasjonen i nasjonale og internasjonale samarbeidsorganer for den aktuelle profesjonen.

§ 20 Profesjonsutvalg

Det kan opprettes profesjonsutvalg både lokalt jf. § 14.5 og regionalt jf § 16.5. Profesjonsutvalgene er rådgivende organer for lokallagsstyret og stiftsstyret. Profesjonsutvalgene vil også ivareta profesjonenes interesser lokalt og regionalt, særlig gjennom fagsamlinger og annen fagutvikling.

§ 21 Landsstyre

21.1) Landsstyret består av:

- a) Sentralstyret
- b) Leder av hvert stiftslag
- c) Leder av hvert tariffutvalg
- d) En representant for studenter
- e) En prost som representant for proster og andre ledermedlemmer
- f) To valgte medlemmer fra stiftsstyrene blant medlemsgruppen kirkelig undervisning
- g) To valgte medlemmer fra stiftsstyrene blant medlemsgruppen diakoni

21.2) Landsstyret ledes av leder, og i tilfelle denne har forfall, av nestleder. Landsstyret innkalles minst to ganger årlig, vår og høst.

21.3) Landsstyret skal:

- a) Sørge for at organisasjonen drives i tråd med vedtatte politiske plattform og vedtar årlige handlingsplaner.
- b) Vedta budsjett og godkjenner regnskap.
- c) Behandle saker sentralstyret fremmer.
- d) Opprette fagutvalg og fastsetter mandat for fagutvalgene (§ 24).
- e) Godkjenner tariffutvalg jf § 17.1.
- f) Fastsette valgordninger for sentralstyret (§ 25).

21.4) De medlemmene av landsstyret som er tilsatt i rettssubjektet Den norske kirke, velger seg imellom hovedtillitsvalgt og andre tillitsvalgte for rettssubjektet Den norske kirke. Disse tillitsvalgte ivaretar medbestemmelsen på nasjonalt nivå i rettssubjektet Den norske kirke.

§ 22 Generalforsamling

22.1) Generalforsamlingen er organisasjonens høyeste myndighet og vedtar vedtekter og prinsipielle retningslinjer for virksomheten.

22.2) Generalforsamlingen avholdes hvert tredje år og innkalles med 2 måneders varsel. Saks-papirer sendes ut senest 1 måned før generalforsamlingen finner sted. Sentralstyret kan med 2/3 dels flertall innkalle til ekstraordinær generalforsamling.

22.3) Alle organisasjonens organer kan, på vegne av medlemmene, melde saker til behandling på generalforsamlingen senest 4 måneder før generalforsamlingen finner sted. Saker som omhandler forslag til endring i organisasjonens vedtekter, må sendes senest 6 måneder før generalforsamlingen finner sted, jf. § 26.

- 22.4) Generalforsamlingen velger dirigent og to visedirigenter, to protokollunderskrivere og tre desisorer.
- 22.5) Generalforsamlingens sammensetning er en delegatmodell som består av ca. 100 delegater:
- a) Sentralstyret
 - b) Representanter fra hvert stiftsstyre/tariffutvalg
 - c) Representant fra hvert godkjente nasjonale lokallag
 - d) Representant(er) for organisasjonens proster
 - e) Representant(er) for studentene
 - f) Representant for pensjonistene
 - g) Representant for medlemmer tilsatt i virksomheter uten tariffrettigheter
 - h) Representanter valgt blant stiftes medlemmer for å sikre profesjonsrepresentasjon
 - i) Representanter valgt etter forholdstall som skal ivareta profesjon, geografi og tariff.
- 22.8) Valg av leder, nestleder og generalforsamlingens øvrige valg forberedes av organisasjonens nominasjonskomité. Denne foreslår kandidater til de ulike vervene. Nominasjonskomiteen består av fire medlemmer der alle tre profesjonene er representert.
- 22.9) Alle delegater har rett til å foreslå kandidater til vervene under generalforsamlingen (benkeforslag).
- 22.10) Medlemmer som velges etter § 25.7 bokstav a og g velges for en periode fram til neste ordinære generalforsamling. Samtlige kan gjenvelges, men leder kan kun gjenvelges to ganger. De valgte medlemmene tiltrer sine verv når generalforsamlingen er avsluttet, senest 2 måneder etter generalforsamlingen har funnet sted.
- 22.11) Vedtak fattes med simpelt flertall av avgitte stemmer, med unntak av endringer i vedtektenes jf § 26.2. Ved stemmelikhet har dirigent dobbeltstemme.

(Det vil bli utarbeidet valgordning og en delegatmodell for å ivareta representasjonen på generalforsamlingen.)

- 22.6) Alle medlemmer har møte- og talerett på generalforsamlingen.
- 22.7) Generalforsamlingen behandler:
- a) Valg av leder, nestleder, fire faste og tre varamedlemmer til sentralstyret.
 - b) Sentralstyrets beretning om organisasjonens virksomhet i siste periode.
 - c) Politisk plattform for kommende periode.
 - d) Fastsettelse av medlemskontingent.
 - e) Saker lagt fram av sentralstyret eller landsstyret.
 - f) Valg av revisor.
 - g) Valg av nominasjonskomite.

DEL D ANDRE BESTEMMELSER

§ 23 Organisasjonens fagorganer

- 23.1) Organisasjonen har disse fagorganene:
- Profesjonsstyrer nasjonalt jf. §19
 - Profesjonsutvalg lokalt jf. § 14.5 og regionalt jf. §16.4.
 - Fagutvalg, jf § 24.1
 - Rådgivende utvalg, jf. § 24.2

§ 24 Fagutvalg og rådgivende utvalg

- 24.1) Organisasjonen har disse fagutvalgene:
- Fagutvalg for studenter
 - Fagutvalg for pensjonister
 - Fagutvalg for kirkens tjeneste i helse- og sosialsektoren
 - Fagutvalg for kirkens tjeneste i kriminalomsorgen
 - Fagutvalg for kirkens tjeneste på studiesteder
- 24.2) Landsstyret kan opprette rådgivende utvalg for faglige og politiske områder jf. § 21.3.d.
- 24.3) Sentralstyret oppnevner medlemmer til utvalgene jf. § 18.5.h.

§ 25 Likestilling og profesjonsrepresentasjon

- 25.1) Det skal tilstrebes at kjønns- og likestillingsperspektivet blir ivaretatt, belyst og profilert på ulike nivåer og områder av organisasjonens virksomhet.

Organisasjonen skal tilstrebe kjønnsrepresentasjon i sentralstyret som gjenspeiler bredden i medlemsmassen.

- 25.2) De tre profesjonene skal være representert i sentralstyret og i stiftsstyrene.

- 25.3) Landsstyret fastsetter regler for valgordninger til sentralstyret (§ 21.3.e).

§ 26 Endringer av vedtektene

- 26.1) Forslag til endring av organisasjonens vedtekter må være sendt sentralstyret senest 6 måneder før ordinær generalforsamling (§ 22.3). Forslaget skal være forelagt medlemmene minst 1 måned før generalforsamlingen.
- 26.2) Endringer i vedtektene må vedtas av generalforsamlingen med 2/3 flertall.

§ 27 Uravstemming

Rådgivende uravstemning kan avholdes etter vedtak i sentralstyret eller landsstyret. Uravstemning kan også gjennomføres om dette kreves av organisasjonens hovedsammenslutning.

§ 28 Oppløsning

- 28.1) Oppløsning av organisasjonen kan kun skje når minst 2/3 av avgitte stemmer i uravstemning blant medlemmene støtter forslag om dette, og etter at en påfølgende generalforsamling har gjort vedtak om oppløsning med 2/3 flertall.
- 28.2) Dersom en av medlemsgruppene ønsker å tre ut av organisasjonen, tilfaller eventuelle økonomiske midler organisasjonen.

