



Det Norske Diakonforbund
The Norwegian Association of Deacons

GENERALFORSAMLING

22. OKTOBER 2020

Det Norske Diakonforbund september 2020

Det Norske Diakonforbund
Rådhusgata 1-3
0151 OSLO

Layout og sats: Leiv Sigmund Hope
Trykk: Oslo Digitaltrykk

INNHold

Hilsen fra forbundsleder	4
Sak 9 Sakliste	5
Sak 10 Sentralstyrets tre-årsmelding	7
Sak 11 og 13 Økonomi	11
Sak 12 Arbeidsprogram 2020 – 2023	12
Sak 14 Valg	14

Kjære medlemmer



Velkommen til Generalforsamling, et annerledes GF i en annerledes tid.

I mer enn 100 år har diakoner vært samlet, nå på hvert vårt sted med avstand. Sårt, men nødvendig slik situasjonen er nå. Som mennesker er vi skapt til fellesskap og trenger å møtes, noe skjer i møtene, og blir ofte noe godt og nødvendig for veien videre.

Likevel er det mulig å avholde GF, teknikken er på plass og for første gang kan så godt som alle medlemmene møte og stemme uansett geografisk avstand.

Årene går raskt og en ny treårsperiode er til veis ende. Som det fremgår av 3-årsmeldingen, så har mye skjedd, medlemmer har fått støtte og råd, Leiv Sigmund er bare en telefon eller e-post unna. Noen fordeler er det ved å være en liten organisasjon. Mye har vært løst med en samtale, et erfarent råd eller et blick litt utenfra. Driften er stabil, møter vært avholdt, saker behandlet, forhandlinger, høringer og representasjon gjennomført. Slik jeg oppfatter situasjonen er det absolutt liv laga for Det Norske Diakonforbund. Mer kunne sikkert ha vært gjort, men med en ansatt er det begrenset og vi er sårbare.

Jeg hadde derfor ønsket at vi hadde kommet lengre i prosessen med ny organisasjon i denne perioden. Ønsket er fortsatt tilstede hos alle tre, men er avhengig av andre utenforliggende forhold, avklaring av fremtidig organisering og plassering av arbeidsgiveransvaret i Dnk. Det blir en av mange oppgaver for ny leder og nytt styre å arbeide videre med.

Så vil jeg takke for tilliten gjennom tre perioder, 9 år som har gått utrolig fort. Jeg er takknemlig for å ha fått være leder i disse årene. Det har vært givende, utfordrende, interessant og lærerikt, og jeg håper min innsats har tjent D.N.D.F.

Så en siste utfordring til dere alle: Jeg tror at i vår tid, med alle tekniske hjelpemidler og digitale rom med sanne og usanne «News», så trenger vi mer enn noen gang nestekjærighet og trofast nærvær. Det er diakoniens oppgave og til det er vi diakoner kalt.

Jeg ønsker dere alle lykke til og Guds velsignelse videre i arbeidet.

Med vennlig hilsen
Randi Bergkåsa

SAK 9: SAKSLISTE

Til gjennomføringen:

Da årets generalforsamling skal gjennomføres «telegrafisk&brevelig» vil flere saker utgå/ ikke være aktuelle. De er da satt strek gjennom i oppsettet nedenfor.

- ~~1. Godkjenning av innkallingen~~
- ~~2. Navneopprop~~
- ~~3. Valg av dirigent(er)~~
4. Valg av referent(er)
5. Valg av tre medlemmer til å underskrive protokollen
6. Valg av tellekorps
- ~~7. Valg av resolusjonskomité~~
- ~~8. Godkjenning av forretningsorden~~
- ~~9. Godkjenning av sakslisten~~
10. Godkjenning av sentralstyrets 3-årsberetning
11. Orientering om forbundets økonomiske situasjon og forbundets kapitalforvaltning.
12. Godkjenning av arbeidsprogram for kommende sentralstyreperiode
- ~~13. Innmeldte saker:~~
14. Valg av
 - I Forbundsleder
 - II *Fire* medlemmer av Sentralstyret
 - III *Tre* varamedlemmer av Sentralstyret
 - IV Revisor

Denne generalforsamlingen vil derfor gjennomføres med denne sakslisten:

4. Valg av referent:

Vedtak: Generalsekretær

5. Valg av tre medlemmer til å underskrive protokollen

Vedtak:

6. Valg av tellekorps

Forslag til vedtak:

Randi Bergkåsa og Jarle Klungrehaug utgjør tellekorps

10. Godkjenning av sentralstyrets 3-årsberetning

Forslag til vedtak:

Treårsberetningen 2017 – 2020 godkjennes.

11. og 13. Orientering om forbundets økonomiske situasjon og forbundets kapitalforvaltning.

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen er orientert om forbundets økonomiske situasjon.

12. Godkjenning av arbeidsprogram for kommende sentralstyreperiode

Forslag til vedtak:

Forelagt arbeidsprogram for perioden 2020 -2023 godkjennes.

Til sakene 10, 11 og 12 og 13 ville det i en vanlig GF vært debatt. Det kan vi ikke ha nå. De som har kommentarer eller forslag er velkommen til å sende det til sekretariatet så vil sentralstyret ta de til behandling.

14. Valg av

- I Forbundsleder
- II *Fire* medlemmer av Sentralstyret
- III *Tre* varamedlemmer av Sentralstyret
- IV ~~Revisor~~

I: VALG AV FORBUNDSLEDER:

Det er en kandidat. Dere som avgir stemme digitalt krysser av for kandidatene eller velger det blankalternativet som foreligger. Dere som avgir stemme pr post krysser av for kandidat eller velger blankt og legger stemmeseddelen i blank konvolutt. Denne legges i en annen konvolutt, skriv på avsender eller medlemsnummer og send den til sekretariatet.

II OG III: VALG AV ØVRIG SENTRALSTYRE

Da vi ikke kan kjøre toleddet valg gjøres alt i en valgømgang. Dere som avgir stemme digitalt krysser av for inntil 7 – sju - av kandidatene. Dere som avgir stemme pr post krysser av for inntil 7 – sju – av kandidatene og legger stemmeseddelen i blank konvolutt. Denne legges i en annen konvolutt, skriv på avsender eller medlemsnummer og send den til sekretariatet.

Grunnet endrede postrutiner må innsending, gjerne begge i samme forsendelseskonvolutt, være postlagt senest 16. oktober for at den skal være ankommet til GF-markeringen.

TIL SAK 14 IV: VALG AV REVISOR

I henhold til lovene §9e skal generalforsamlingen velge revisor. Forbundet har gjennom de senere årene hatt avtale med Lars Håkon Mæland i Revisorgruppen Akershus og fortsetter dette samarbeidet.

Vedtak:

Revisor Lars Håkon Mæland ved Revisorgruppen Akershus AS velges som Diakonforbundets revisor.

SAK 10. SENTRALSTYRETS TRE-ÅRSBERETNING

Sentralstyret sender med dette Generalforsamlingen melding for årene 2017 – 2020.

LANDSSTYRET

Landsstyret består av sentralstyret og stiftslederne. Landsstyret har hatt årlige møter:

- 2018 – Gardermoen 26 og 27 april. Møtet ble arrangert parallelt med landsstyremøtet i KUFO. Vi hadde felles møte med Randi Letmolie fra KA som fortalte om kommune-/fellesrådssammenslåinger og en runde hvor tematikken rundt det å etablere ny organisasjon var temaet
- 2019 – Oslo 25 og 26 april. Foruten de vanlige sakene ble det i møtet besluttet å høyne noen kontingentsatser.
- 2020 – Digitalt møte 28. april grunnet Koronasituasjonen.

SENTRALSTYRET

Sentralstyret har disse medlemmer for perioden 2017 - 2020:

Randi Bergkåsa – forbundsleder

Asbjørn Sagstad – nestleder

Brita Bye

Edel Merete Gervin

Hans Eskil Vigdel

Varamedlemmer:

Pål Arne Winsnes

Åshild Høllesli Frantzen

Eilev Erikstein

Da Pål Arne Winsnes gikk inn i stilling i KA i januar 2018 ble han løst fra vervet for den perioden han var ansatt i KA. Denne ansettelsen ble avsluttet pr 311219.

Sentralstyret har perioden;

- 2017: hatt 1 møte og behandlet 11 saker
- 2018: hatt 6 møter og behandlet 55 saker
- 2019: hatt 5 møter og behandlet 42 saker
- 2020: hatt 4 møter og behandlet 23 saker

SEKRETARIATET

Ansatt i sekretariatet har vært:

-Generalsekretær Leiv Sigmund Hope.

Generalsekretær har lagt stor vekt på å ha dialog både med stiftene og medlemmene, mest via mail/telefon.

Sekretariatet har også hvert år i perioden hatt saker med omfattende bistand overfor medlemmer. I to saker måtte vi trekke veksler på advokathjelp.

HØRINGER

Forbundet inviteres jevnlig til å avgi høringsvar i ulike saker.

I 2017 avga forbundet svar i disse sakene:

- Overfor Kirkerådet i sak om utpeking av biskoper
- Overfor Kunnskapsdepartementet vedrørende ny forskrift om felles rammeplan for helse- og sosialfagutdanningene,
- Overfor Bispemøtet i sak om Veien Til Vigslet Tjeneste – VTVT
- Overfor Kulturdepartementet i sak om ny rammlov for tros-og livssynssamfunn.

I 2018 avga forbundet svar i disse sakene:

- Overfor Kirkerådet i sak om Gudstjenesten
- Overfor Helse- og omsorgsdepartementet i sak om palliasjon – På liv og død
- Overfor Kirkerådet i sak om forsøkshjemmel i regelverket for døvemenighetene
- Overfor Kirkerådet i sak om Kirkeordning
- Overfor Kirkerådet i sak om personalreglement i Den norske kirke.

I 2019 avga forbundet svar i disse sakene:

- Overfor Kirkerådet i sak om revidert plan for diakoni
- Overfor Kirkerådet i sak om revisjon av kvalifikasjonskrav for kirkefagstillingene.

MEDLEMSKAPET

Medlemsutviklingen har vært slik de senere årene (tallene er pr 1. januar):

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
STAT	24	23	22	21	22	20	21	22	22	20	20	22	5	5	5	5
KS	27	25	28	27	27	24	25	27	23	20	23	21	19	17	15	13
VIRKE	41	43	43	40	39	37	38	30	32	32	29	29	27	23	24	19
SPEKTER	17	17	17	16	16	16	12	11	11	10	10	8	6	7	7	6
KA-TRAD	222	213	215	228	221	213	217	226	229	227	236	230	231	228	220	234
KADNK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	16	15	13
OSLO	0	0	1	2	3	2	2	3	2	1	1	1	1	1	1	0
ANDRE	43	45	49	65	47	42	34	33	28	34	36	31	32	34	25	18
SUM YRKESAKTIVE	374	366	375	399	375	354	349	352	347	344	355	342	336	331	312	308
STUDENTER	23	23	17	14	17	18	20	14	7	11	12	15	20	15	10	10
PENSJONISTER	71	80	78	81	86	97	104	105	101	99	99	100	113	121	131	125
IYA	15	23	27	19	22	16	22	29	31	30	31	30	27	26	25	32
SUM IYA	109	126	122	114	125	131	146	148	139	140	142	145	160	162	166	167
TOTALT	483	492	497	513	500	485	495	500	486	484	497	487	496	493	478	475

En generell trend er at antall yrkesaktive har sunket og antall ikke-yrkesaktive har økt. Dette ser ut til å ha snudd i 2020.

SAMARBEID

Diakonforbundet er medlem i hovedorganisasjonen Unio.

Generalsekretær er medlem i I KA-utvalget, har møtt i forhandlingssjefsmøtet i Unio samt deltatt i IA-gruppen.

Forbundet har kontorfellesskap i Kirkens hus sammen med KUFO og Presteforeningen. Med disse to forbundene er hvert år ført samtaler om å etablere en ny, felles organisasjon.

Intensjonen er fortsatt til stede hos alle tre, men vi har for tiden enighet om å avvente inntil kirkeordningsspørsmålet er avklart.

Generalsekretær har hvert år deltatt i arbeidsgruppen ved Diakonhjemmet som arrangerer ”Diakoniens dag”.

Generalsekretær sitter i OU-styret i KA.

Generalsekretær deltok 2019 i evalueringssamtale ved Kirkelig ressurscenter.

Diakonforbundet samarbeider med Stiftelsen CRUX, Norges Kristne råd og Kirkerådet om Diakoniprisen. Prisen ble i 2017 tildelt Kirkelig ressurscenter og i 2019 tildelt prostidiakon Eilev Erikstein.

FORHANDLINGER

I 2017 var det mellomoppgjør. Det året ble det også gjennomført lokale forhandlinger i KA-området. Alle forhandlingene gikk bra, med ett unntak. I ett fellesråd ble det brudd og oppgjøret ble løftet inn for organisatorisk behandling og endelig forhandling ble gjennomført der.

I 2018 var det hovedoppgjør og i 2019 mellomoppgjør. De sentrale oppgjørene i de ulike tariffområdene endte tilfredsstillende for våre medlemmer.

Hovedoppgjøret 2020 er på grunn av Koronasituasjonen utsatt til høsten 2020.

Sent 2018 ble Hovedavtalen i KA forlenget med ytterligere ett år, til 311219.

Sent 2019 ble Hovedavtalen i KA forlenget med ytterligere to år, til 311221.

Sent 2018 ble gjennomført særavtaleforhandlinger i KA. Disse ble gjort endelig ferdig medio mars 2019.

REPRESENTASJON

Forbundets leder og generalsekretær deltok ved OU-konsultasjoner om omstillingsprosesser og om kirkeordning, ved tariffseminarer, ved første del av Kirkemøtene i 2018 og 2019 og ved informasjonsmøte 2019 om arbeidet med ny kirkeordning. Begge har deltatt ved representantskaps-møtene i Unio samt sammen med flere fra forbundet ved desemberkonferansene til Unio.

Leder og Generalsekretær deltok våren 2019 ved Bispemøtets konsultasjon om varslings.

Leder deltok ved avskjed for biskop Helga. Forbundet har vært representert ved de siste bispeinnsettelse.

Forbundet har vært representert ved Mikkelsmess-konferanser og ved Olavsdagene.

Brita Bye representerte forbundet i arbeidsgruppen i Bispemøtet som arbeidet frem ordning for «Veien til vigslet tjeneste»

INFORMASJONSVIRKSOMHET

Medlemsbladet Diakonos er hvert år laget i to enkle utgaver i juni og desember, kalt "Diakonos light". Bladet er blitt sendt de av medlemmene som ikke er registrert med mailadresse samt lagt ut på nettet for lesing og eventuell nedlasting.

Websiden www.diakonforbundet.no er jevnlig oppdatert. Denne har mye besøk, antall treff på artikler går langt utover medlemstallet.

Facebooksiden er jevnlig i bruk og når mange raskt.

INTERNASJONALT ARBEID

Forbundet har en samarbeidsavtale med Kirkens Nødhjelp. Det ble planlagt og gjennomført studiereise til Israel/Palestina i mai 2019 for 10 deltakere. Ved denne turen besøkte gruppen flere samarbeidspartnere som Kirkens Nødhjelp har i Israel/Palestina. Turen ble meget vellykket og deltakerne er innstilt på å bruke reiseerfaringene i videre samarbeid med Kirkens Nødhjelp lokalt.

Det er så langt ikke initiert arbeid med ny studiereise.

Oslo august 2020

Randi Bergkåsa
Leder sentralstyret

Leiv Sigmund Hope
Generalsekretær

SAK 11: ORIENTERING OM FORBUNDETS ØKONOMI

Forbundet har gjennom de siste tre årene måttet trekke veksler på egenkapital.

Med slikt driftsunderskudd;

- 2017: - 459407,-
- 2018: - 149126,-
- 2019: - 551231,-

Egenkapitalen er nå kr 3.112.196,-.

SAK 13: OM FORBUNDETS KAPITALPLASSERING

Forbundets kapital er plassert hos Pareto. Disse plasseringene har pr august 2020 ikkerealisert gevinst.

August 2020

Randi Bergkåsa
Leder

Leiv Sigmund Hope
Generalsekretær

SAK 12. ARBEIDSPROGRAM FOR KOMMENDE PERIODE

Det Norske Diakonforbund, DNDF, er en lønnstaker- og interesseorganisasjon for sine medlemmer.

DNDF som fagforening for medlemmene er den viktigste oppgaven.

DNDF skal være en pådriver for diakoni i kirke og samfunn.

DNDF er medlem i UNIO.

I administrasjonen er det for tiden 1 ansatte i til sammen 1,0 årsverk.

Organisasjonen har kontor i Kirkens Hus, Oslo.

1. IVARETAKELSE AV MEDLEMMENE

DNDF er en fagforening med stor nærhet til medlemmene. DNDF har medlemmer i seks tariffområder.

I tråd med formålsparagrafen vil DNDF legge til rette for at medlemmene har tilbud om faglig utvikling, kompetanseutvikling og arbeidsveiledning.

DNDF arbeider med å ivareta medlemmenes interesser i sentrale -, lokale- og særskilte - forhandlinger i forhold til lønns- og arbeidsvilkår.

Aktuelle arbeidsoppgaver/ målsettinger:

- 1.1. Kjempe for å bevare stillinger som står i fare for å bli redusert eller opphøre.
- 1.2. Arbeide for systematisk kompetanseutvikling og etterutdanning, gjerne i samarbeid med utdannings- og forskningsinstitusjonene.
- 1.3. Arbeide for at diakoner gjennom avtaleverket har minimum en uke studiepermisjon/retreat med lønn pr år.
- 1.4. Arbeide for at alle bispedømmer har diakonirådgiver med diakonkompetanse.
- 1.5. Ha fokus på ivaretagelse av de av medlemmene som ikke er i kirkelig tariffområde, dette gjelder også studenter og pensjonister, samt Diakonforbundets medlemmer i andre kirkesamfunn og andre kirkelige organisasjoner.
- 1.6. Arbeide for ordninger med kollegastøtte/ fadderordning for nye medarbeidere i samarbeid med arbeidsgiver og bispedømme.
- 1.7. Arbeide for at alle diakoner får tilbud om arbeidsveiledning.
- 1.8. Tilby rådgivning for medlemmene.

2. DIAKONENS ROLLE

Diakontjenesten fikk en avklaring ved Kirkemøtet i april 2011 med vedtaket om "Diakontjenesten i kirkens tjenestemønster", KM 9/11. Diakonens rolle og oppgaver går også frem av "Tjenesteordning for diakon i den norske kirke", KM 7/04 og "Plan for diakoni", KM 6/07. Vi ser fortsatt utfordringer i en tydeliggjøring av diakonens rolle og oppgaver innad i kirken og i samfunnet ellers.

Diakoner ansatt i kirken forholder seg til biskopens tilsyn og fellestrådenes/ menighetsrådenes arbeidsgiverfunksjon.

Mange vigslede diakoner arbeider i ikke-kirkelige stillinger og representerer en viktig ressurs i kirke og samfunn.

Hovedoppgave i tiden fremover:

Være en aktiv pådriver i arbeidet med fremtidig organisering og ledelse i Den norske kirke og kjempe for én arbeidsgiver og diakoners plass i alle ledd i den nye kirkeordningen.

Øvrige aktuelle arbeidsoppgaver /målsettinger:

- 2.1. DNDF skal delta og være aktiv i fora der diakonenes utdanning, rolle og arbeidssituasjon diskuteres og avgjøres.
- 2.2. Arbeide for å få opprettet flere diakonstillinger, både i menighet, institusjoner og organisasjoner, nasjonalt og internasjonalt.
- 2.3. Arbeide for at alle norske sokn skal ha diakon, eventuelt i samarbeid med andre sokn (Jfr. KM vedtak 9/11). Arbeide for at alle menigheter får tilgang på diakonal kompetanse.
- 2.4. Arbeide for å tydeliggjøre forholdet mellom biskopens tilsyn og arbeidsgivers styringsrett.
- 2.5. Arbeide med oppfølging av vedtak fra sentralkirkelige organer.
- 2.6. Ha fokus på samarbeid lokalt mellom diakonale organisasjoner og institusjoner og innlemme disse i lokale diakoniplaner.
- 2.7. Ha møtepunkter med kirkens sentrale organer.

3. ORGANISASJONSUTVIKLING

Fokus på DNDF som fagforening for medlemmene er den viktigste oppgaven. DNDF skal også være en tydelig aktør i å flagge diakontjenesten i kirke og samfunn.

Aktuelle arbeidsoppgaver/ målsettinger:

- 3.1. Rekruttere diakoner, diakonikandidater, diakoniarbeidere og andre som fyller medlemskravene.
- 3.2. Videreutvikle internettbaserte løsninger og informasjonsmuligheter.
- 3.3. Støtte og utfordre Stiftsstyrene til aktiv deltakelse i diakonale spørsmål og samhandling med DNDF sentralt.
- 3.4. Gjennomføre tillitsvalgtopplæring – økte bevisstheten på gjeldende avtaler.
- 3.5. Søke aktuelle allianser med andre lønnskasserforbund.
- 3.6. Arbeide videre med aktuelle forhold rundt det å etablere ny organisasjon. Intensivere arbeidet med sikte på å lande prosessen.
- 3.7. Videreutvikle samarbeid innen UNIO forbund.
- 3.8. Utvikle og forhandle fram medlemsfordeler.
- 3.9. Videreutvikle internasjonale engasjement gjennom nye avtaler og prosjekter.
- 3.10. Styrke merkevaren DNDF gjennom tydeliggjøring av forbundets verdigrunnlag og diakoners profesjonalitet.
- 3.11. La bærekraftsmålene prege arbeidet i alle organisasjonens aktiviteter.

SAK 14. VALG

Kandidater til sentralstyret 2020 – 2023.

Valgkomiteen har bestått av Per-Frode Osvoll (leder), Trygve Bergland, Svein Arne Bergli og Ester Elvrum Vinnem.

Valgkomiteen presenterer en meget habil lederkandidat og 13 gode kandidater til de øvrige plassene i styret. Det har vært viktig for valgkomiteen å dekke godt nasjonalt og kandidatlisten viser at det er i Møre, Nidaros og Hamar en ikke har lyktes å få kandidat fra. Valgkomiteen hadde også ønske om å finne en balanse mht kjønnsfordeling, men det viste seg vanskelig. Listen gjenspeiler medlemsstatus.

Komiteen sier seg godt fornøyd med aldersspredningen og synes det er spennende å ha et par studenter som kandidater og tror at dette kan være verdifullt inn i et styre.

Ellers er det også en fin blanding av arbeidssteder, selv om menighetsdiakoner peker seg ut.

Det skal velges forbundsleder, 4 medlemmer til sentralstyret og 3 varamedlemmer.

Forbundsleder kandidat er Asbjørn Sagstad.

Det er 13 kandidater til sentralstyret. I alfabetisk rekkefølge:

- Magnhild Nerheim Andersen, Nord-Hålogaland
- Grethe S Bondevik, Bjørgvin
- Eldrid Brekke, Oslo
- Brita Bye, Sør-Hålogaland
- Vetle Karlsen Eide, Bjørgvin
- Atle Eikeland, Borg
- Edel Merete Gervin, Tunsberg
- Siri Johannesen, Stavanger
- Hilde Kirkebøen, Tunsberg
- Vigdis Larsen, Sør-Hålogaland
- Ingunn Liseter, Borg
- Silje Sjøtveit, Agder og Telemark
- Ester Julie Slettvoll, Nord-Hålogaland

Presentasjoner av kandidatene er å finne på de etterfølgende sidene.

Valgkomiteen takker alle som stiller og har gjort prosessen interessant.

For valgkomiteen

Per-Frode Osvoll
leder

KANDIDAT TIL FORBUNDSLEDERVERVET:

ASBJØRN SAGSTAD

Bosted: Wesselsvei 26, 1412 Sofiemyr
(Nordre Follo kommune/Borg stift))

Født: 10.04.1958

Stilling: Seniorrådgiver i Stiftelsen CRUX
(hovedkontoret i Oslo)



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?

Prioriterte områder for DNDF som jeg ønsker å ta et aktivt medansvar for i den kommende perioden, – i tett samarbeid med resten av sentralstyret:

- *Ny felles arbeidstakerorganisasjon*
Arbeide fram ny slagkraftig arbeidstakerorganisasjon i løpet av kommende 3 års periode hvor DNDF, KUFO og Presteforeningen inngår (eventuelt flere). Sikre at den nye organisasjonen ivaretar diakonenes identitet og profesjonalitet, - og diakonifaglige forankring. Videre at organisasjonen blir en pådriver for diakonien i kirke og samfunn.
- *Ny kirkeordning - diakonenes plass og rolle*
Aktiv pådriver for å sikre at diakonenes plass og rolle i den nye kirkeordningen/kirkestrukturen blir godt ivaretatt.
- *Medlemmenes interesser*
Ivareta medlemmenes interesser i forhold til lønns- og arbeidsvilkår, sikre mulighetene for regelmessig faglig påfyll gjennom kurstilbud, studiepermisjoner og relevant etter- og videreutdanning.
- *Opprettelse av flere diakonstillinger, - både på menighets- og prostinivå, og i institusjoner (nasjonalt og internasjonalt).*
Gjerne tenke nye stillingstyper for diakonene. Sikre utsatte stillinger.
- *Jobbe for økt lokal samhandling mellom menigheter og diakonale institusjoner. Her er et stort uutnyttet ressurspotensiale.*
- *Utvikle et tettere samarbeid med utdanningsinstitusjonene og andre diakonale organisasjoner.*

Arbeidet med å etablere en ny robust arbeidstakerorganisasjon der flere fagforeninger inngår, bør gis høy prioritet da dette handler om å sikre en framtidig og bærekraftig organisasjon for våre medlemmer. Det bør være et klart mål å få den nye organisasjonen på plass innen utgangen av kommende 3 års periode. Dette er en sak jeg har jobbet aktivt for i den pågående perioden og som jeg er motivert for å ta et særlig ansvar for å følge opp i den nye perioden, i tett samarbeid med resten av sentralstyret og generalsekretær, - foruten arbeidet med å tydeliggjøre diakonenes plass og rolle i den nye kirkestrukturen. Ellers er jeg opptatt av å tenke sentralstyret som et team og legge til rette for god medvirkning og involvering fra alle i styret (f.eks gjennom å fordele ansvarsområder) slik at oppdraget som skal løses de neste tre årene oppleves av alle som et felles prosjekt.

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer

Kirkelig sektor

- Medlem av sentralstyret i DNDF siste tre perioder, – de to siste som nestleder.
- Erfaring fra menighetsråd og diakoniutvalg i henholdsvis Holmlia menighet og Kolbotn menighet
- Ledet prosjektgruppe med mål å etablere et diakonalt senter (bygg og drift) på Kolbotn – i tett samarbeid mellom Dnk og Metodistkirken lokalt, og kommunen. Tiltaket ble etablert men drives i dag i ren kommunal regi.
- Styremedlemsskap i hovedstyret for Stiftelsen Diakonhjemmet (flere perioder)
- For tiden styremedlem i styret for Stiftelsen Kirkens Familievern (oppnevnt av Kirkerådet)
- For tiden varamedlem i styret for Stiftelsen Diakonova

Annen sektor

- Medlem i arbeidsutvalget for Ideelt Barnevernsforum (nasjonal samarbeids- og påvirkningsaktør for ideelt baserte organisasjoner på barnevernfeltet). Var aktiv i etableringen i 2009.

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:

DNDF - Nestleder i sentralstyret

Stiftelsen Kirkens Familievern - Medlem i stiftelsesstyret (oppnevnt av Kirkerådet)

Stiftelsen Diakonova - Varamedlem i stiftelsesstyret

Ideelt Barnevernsforum (IB) - Medlem i arbeidsutvalget. Se pkt 2.

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial

Sosionom som grunnutdannelse fra Diakonhjemmet.

Ansatt som seniorrådgiver i Stiftelsen CRUX (på hovedkontoret i Oslo). CRUX er en landsdekkende diakonal stiftelse som driver virksomheter/institusjoner innen helse- og sosialfeltet på oppdrag fra stat eller kommuner, – de fleste innen barnevernfeltet.

Noen av mine ansvarsområder:

- *Tiltaksutvikling (initiere opprettelse av nye tiltak, evt utvide eksisterende). Skjer primært gjennom anbuds konkurranser som jeg har et hovedansvar for å lede fra offentlig utlysning til inngåelse av kontrakter.*
- *Regelmessige kontaktmøter med oppdragsgivere (kontraktoppfølgning)*
- *Bistå i å forberede oppstart av nye tiltak (herunder rekruttere egnet personell og sikre alt som må være på plass før driftsstart, - som egnede lokaler, driftsmidler og kvalitetssystemer)*
-

- *Politisk lobby- og påvirkningsarbeid (overfor Storting og Regjering) for å sikre forutsigbare rammebetingelser for CRUX spesielt men og for ideelt baserte virksomheter generelt.*
- *Bistå generalsekretær i arbeidet diakoniprofileringen i stiftelsen, internt og eksternt.*
- *Lede arbeidsgruppa som planlegger og gjennomfører den nasjonale Diakonikonferansen (hvert annet år). Et samarbeid mellom CRUX, Kirkerådet, MF og Diakonhjemmet/VID.*
- *Ansvar for arbeidsgruppen/juryen som deler ut Diakoniprisen i forbindelse med diakonikonferansene. Et samarbeid mellom CRUX, DNDF, Kirkerådet og Norges Frikirkeråd.*
- *Miljøfyrtårnansvarlig i CRUX – pådriver for å styrke klima- og miljøprofilen i stiftelsen og redusere stiftelsens klimaavtrykk.*

Har ellers en bred kontaktflate innen diakoni- og kirkefeltet pluss god kontakt inn i det politiske miljøet (Storting og Regjering). Har et sterkt samfunnsengasjement og er opptatt av at diakonien må ha en tydelig stemme i det offentlige rom).

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:
 - *Har gjennom diakonikonferansene bidratt og tilrettelagt for å sette ulike diakonale spørsmål på dagsorden gjennom foredrag, seminarer, debatter og kunstneriske virkemidler.*
 - *Ledet arbeidsgrupper som har hatt som mål å opprette brede samarbeidstiltak lokalt mellom menighet og kommune (forebyggende barne- og ungdomstiltak som nattkafeer, – og møteplasser/treffsteder for mennesker i sårbare livssituasjoner). Utarbeidet nødvendige grunnlagsdokumenter i tilknytning til dette.*
 - *Gjennom ulike styreverv som nevnt under 2 og 3 bidratt til holde den diakonale fanen høy og levende i de aktuelle virksomhetene.*

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:
 - God kjennskap til VIRKE-området samt kommunal og statlig sektor gjennom lang fartstid i stiftelsen CRUX.*
 - Rimelig god kjennskap til kirkelig sektor gjennom flere perioder i sentralstyret i DNDF.*

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger
 - Har bred forhandlingserfaring fra mange års arbeid i stiftelsen CRUX.*

8. Forslag på andre kompetente kandidater

Har ingen konkrete forslag til kandidater.

Vil tenke at det kan være klokt at både kontinuitet og fornyelse blir hensyntatt i det nye sentralstyret. Er spesielt viktig nå siden saken om å lande ny organisasjon blir sentral, en sak som har stått høyt på dagsorden for nåværende styre.

KANDIDATER VED VALG VED GENERAL- FORSAMLINGEN DET NORSKE DIAKONFORBUND 2020

Presentasjon av kandidatene, satt opp alfabetisk.

MAGNHILD NERHEIM ANDERSEN

Bosted: Alta, Nord-Hålogaland

Født: 26.12.1992

Stilling: Diakon Alta og Talvik



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?
Behovet for utdanning og videreutdanning av diakoner / diakonimedarbeidere er eit viktig tema her i nord. Vi sliter med å rekruttere diakoner med diakonifaglig utdanning inn i stillingane og det gjer behovet for tilrettelegging av studier veldig viktig. Både for å halde på dei som allerede er utdanna diakoner, men og for å sikre diakonifagleg kompetanse i dei stillingane som finst.

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer
*April 2014 – April 2015 – Styremedlem Oslo Kristelige Studentlag
April 2015 – April 2017- Leder for Oslo Kristelige Studentlag
April 2017 – April 2018 – Nestleder Oslo Kristelige Studentlag*

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:
Ingen

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial
*Arbeidet som Trosopplæringsleder i Voksen menighet, Oslo frå August 2018 – August 2019.
Arbeider som diakon i Alta og Talvik menigheter frå august 2019.*
 - Fokus på ungdom
 - Arbeid med psykisk utviklingshemma

- *Sorgarbeid*

Utdannet diakon frå MF/ VID i juni 2018.

Har ein bachelorgrad frå MF i Ungdom Kultur og Trosopplæring, frå juni 2016.

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:

Skreiv masteroppgava mi i skjæringsfeltet mellom kirkelig undervisning, gudstenesteliv, og diakoni, med ei oppgåve som utforska korleis opplevinga av eit “inkluderande fellesskap” vart forhandla fram mellom gudstjenestegjengere, frivillige medhjelpere og prest under ei ungdomsgudsteneste søndag kl 11, og korleis dette igjen kan utvikle vår forståing av kva eit inkluderande fellesskap er.

Deltok 1-8. August 2017 på seminaret “Diaconia and Youth.” på Cuba med 50 unge diakonar, prestar, pastorar og studentar frå heile Europa og Latin-Amerika. I regi av Eurodiakonia, El Seminario Evangélico de Teología (SET)–Matanzaz, Cuba, og La Escuela Superior de Teología (EST)–São Leopoldo, Brasil.

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:

August 2017 – juni 2018 – styremedlem diakonistudentenes forening.

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger

8. Forslag på andre kompetente kandidater

Eldrid Brekke, diakon i Grorud menighet.

9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.

GRETHE SNEKKEVIK BONDEVIK

Bosted: Luster, Bjørgvin

Født: 22.11.1988

Stilling: Diakon



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?
 - *Jeg ivrer nok mest for at alle diakoner skal få tilbud om arbeidsveiledning, som ny diakon ser jeg viktighet av å ha en veileder som utfordrer en og som gjør en tryggere i jobben. Jeg ivrer og for synliggjøring av diakonene i kirkelige handlinger.*
 - *Jeg kunne tenke meg å ta ansvar for å videreutvikle internett-baserte løsninger og informasjons muligheter og styrke merkevaren DNDF gjennom tydeliggjøring av forbundets verdigrunnlag og diakoners profesjonalitet.*

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer
 - *Har tidligere vært leder i KRIK Sogndal i noen år*
 - *Har tidligere vært med i FAU.*

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:

Per dags dato så sitter jeg i styret til Luster Familiemøte (dette er en kristen forsamling som er knytt opp til NLM, men har og et godt samarbeid med den lokale kirken i Luster. Luster Familiemøte er et supplement inn i det som er av kristent arbeid i kommunen. Jeg er og med i styret til Gaupne bedehus.

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
- Administrativ/ Økonomisk erfaring
- Pedagogikk
- Helse og sosial
 - *Begynte som trosopplæringsleder i mars i 2018, og som diakon i januar 2020*
 - *Har jobbet ved et bofellesskap for psykisk utviklingshemmede.*
 - *Har jobbet i et enetiltak*
 - *Har jobbet er par år som miljøterapeut ved en barneskole*

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid

- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:

Jeg skal begynne på diakonistudiet til høsten. Ser veldig fram til det og tror at jeg som student kan være en viktig brikke inn i sentralstyret. Som en direkte lenke mellom styret og utdanningssted. Utdanningen er en kjempeviktig del av det å utruste fremtidige diakoner best mulig.

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:

Har ikke så mye kjennskap til dette.

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger

Lite

8. Forslag på andre kompetente kandidater

9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.

ELDRID BREKKE

Bosted: Oslo

Født: 09.07.70

Stilling: Diakon



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?

Øke antallet diakonstillinger.

Gi mulighet for økt kompetanse eks gjennom studieuke.

Fremme diakoni som fagfelt og kompetanse.

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer

Som ungdom og ung voksen var jeg med i ulike styrer i kristent arbeid.

NORUT styremedlem i to år å leder i 4 år.

Mukti nettverk (ett nettverk i Nepal bestående av organisasjoner som jobber mot menneskehandel) Leder for styret i 5 år.

KICC (Kathmandu international Christian congregation, en internasjonal kirke i Kathmandu) med i styret i 4 år.

HimalPartner med som ansattes representant i 2 år

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:

Jeg har ikke villet ha nye verv i starten av jobben som diakon. Men er klar nå.

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial

Jeg jobber nå som diakon i Grorud menighet. Jeg har spesialpedagogikk som grunnutdanning og har erfaring med arbeid blant barn og unge. Etablerte et terapisenter for kvinner og jenter som hadde vært utsatt for seksuelle overgrep eller menneskehandel i Kathmandu. Jobbet for HimalPartner i 11 år med base i Kathmandu.

Har også jobbet med mennesker med utviklingshemming.

Jobber nå spesielt mot mennesker fra andre land, med norskspråktilbud. Jobber også fokus på barn og familie gjennom ulike aktivitetstilbud.

Har også fellesskaps tilbud som middagsmåltid en gang i uken, hele året. Dette ble startet for å forebygge ensomhet.

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:

*Tittelen på min masteroppgave: Gudsbilder hos mennesker utsatt for menneskehandel
En kvalitativ studie av gudsbilders betydning i meningsskapning og tolkning av lidelse hos
kvinner i Nepal som har vært utsatt for menneskehandel.*

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger

8. Forslag på andre kompetente kandidater

Magnhild Nerheim Andersen

9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.

BRITA BYE

Bosted: Bodø

Født: 25.06.1963

**Stilling: Rådgiver diakoni, misjon og samisk kirkeliv,
Den norske kirke Sør-Hålogaland bispedømme**



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
 - Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?
 - *Jobbe for Diakonforbundets fremtidige organisering i en evt sammenslåing med andre fagforeninger.*
 - *Omorganisering i Dnk: Følge opp diakoners arbeidsforhold og plass i den nye kirkeordningen.*
 - *Opprettelse av flere diakonstillinger i menighet /prostier/ institusjon*
 - *Oppfølging av diakoners arbeidssosiale og faglige forhold, lønn.*
 - *Følge opp biskopens tilsynsansvar ifht fellesrådets arbeidsgiveransvar.*
 - *Oppfølginga Veien til vigslet tjeneste (VTVT).*
 - *Rekruttering av diakoner, diakonstillinger i Dnk – og til DNDF.*
 - *DNDFs arbeid i stiftene ivaretas*
 - *Kompetanseutvikling for diakoner,*
 - *Tettere samarbeid med ansatte medlemmer i utdanningsinstitusjoner og andre diakonale organisasjoner / det offentlige.*
 - *Internasjonal diakoni – jobbe videre med samarbeid Kirkens Nødhjelp.*
 - *Jobbe for at økonomien i DNDF ivaretas.*
- Jeg kan tenke meg å ta ansvar for:*
- *Jobbe for Diakonforbundets fremtid i en evt sammenslåing med andre fagforeninger.*
 - *Jobbe for diakonenes plass i den nye kirkeordningen.*
 - *Arbeid med opprettelse av diakonstillinger, biskopens tilsynsansvar, diakonens rolle i kirken*
 - *Rekruttering til stillinger*
 - *DNDFs internasjonalt engasjement*

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer
 - *Styremedlem Norsk og Nordisk diakonielevråd*
 - *Diakoniutvalget Oslo bispedømme*
 - *KØSU, komiteen for økumenikk og utveksling, MKR*
 - *Nemnd for diakoni, Kirkerådet*
 - *Representantskapet og leder valgkomiteen Kirkens Nødhjelp*
 - *Styremedlem og nestleder Kirkens Nødhjelp*
 - *Varamedlem landsstyret Kirkens SOS*
 - *Varamedlem Nord-Norges diakonistiftelse*
 - *Sekretær ressursgruppa miljø-, forbruk og rettferd i Sør-Hålogaland*

3. Styreverv i dag

- DNDF
- Stiftsleder

- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:
 - Medlem sentralstyret DNDF
 - Rådmedlem og styremedlem Samarbeidsrådet for kristne kirker i Barentsregionen (SKKB)
 - Medlem Fagutvalg for diakoni (FUD) Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon
 - Styringsgruppen lulesamisk bibeloversettelse, Det svenske Bibelselskapet,
 - Kirkens Bymisjon, Bodø- representantskapsmedlem

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial
- *Arbeider som diakonirådgiver i Sør- Hålogaland bispedømme*

Tidligere jobberfaring:

- *Skådalen skole for hørselshemmede, døvblindeavdelingen*
- *Menighetssykepleier, Døves Menighet Oslo*

Utdanning:

- *Diakon / sykepleieutdannet, Diakonhjemmet*
- *Tolkeutdanning døve og døvblinde*
- *Samisk tro og livstolkning*
- *Diakoni og ledelse*

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:
 - *Strategisk Plan for samisk kirkeliv til KM 2011, arbeidsgruppe- Oppnevnt medlem av KM*
 - *Jobber mye ifht miljø-, forbruk og rettferd*
 - *Ansvarlig for Sør Hålogaland bispedømmes utveksling med den Russisk –ortodokse kirke i St. Petersburg*
 - *Delegat for Dnk til LVFs generalforsamling 2010*
 - *Feltarbeid Eritrea – Kirkens Nødhjelp samt flere representasjonsoppdrag for Kirkens Nødhjelp i prosjektland*
 - *Bispemøtets utredning Veien til vigslet tjeneste, medlem arbeidsgruppe*
 - *Gjennomgang av kirkefagforvaltningen i Den norske kirke, oppnevnt medlem av arbeidsgruppe*

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:

God kjennskap til fagforeningsarbeid i kirkelig sektor

7. Forhandlingserfaring

- *Sentrale forhandlinger*
- *Lokale forhandlinger*

8. Forslag på andre kompetente kandidater

9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.

DNDF er i en prosess ifht fremtidig organisering. Dette er en svært vesentlig oppgave for det nye styret å videreføre.

VETLE KARLSEN EIDE

Bosted: Landro, Sotra

Født: 05.06.71

Stilling: Senior-rådgiver i diakoni, kirke, samfunn og inkludering ved Bjørgvin bispedømmekontor



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?

Jeg ivrer mest for å være en pådriver for diakoni i kirke og samfunn og det å arbeide for systematisk kompetanseutvikling og etterutdanning, gjerne i samarbeid med utdannings- og forskningsinstitusjonen. Jeg arbeider også gjerne med å få tilrettelagt for at diakoner gjennom avtaleverket skal kunne få minimum en uke studiepermisjon/retreat med lønn pr år.

Jeg vil også arbeide for ordninger med kollegastøtte/fadderordning for nye medarbeidere i samarbeid med arbeidsgiver og bispedømme og at alle diakoner får tilbud om arbeidsveiledning.

Jeg vil også bidra til at i arbeidet med fremtidig organisering og ledelse i Den norske kirke og kjempe for én arbeidsgiver og diakoners plass i alle ledd i den nye kirkeordningen.

Jeg vil gjerne også bidra i videreutviklingen av internett-baserte løsninger og informasjonsmuligheter for medlemmene. Som diakonirådgiver i Bjørgvin bispedømme har jeg bl.a. hatt gode erfaringer med hyppigere Teams-møter med diakoner og ser at det har virket byggende på kollegafelleskapet og identitetsbyggingen.

Jeg vil også bidra til å støtte og utfordre Stiftsstyrene til aktiv deltakelse i diakonale spørsmål og samhandling med DNDF sentralt.

Jeg vil også søke aktuelle allianser med andre lønnskakerforbund. Det mener jeg er av det gode. Herunder det å arbeide videre med aktuelle forhold rundt det å etablere ny organisasjon.

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer

2000 – 2001 Bjørgvin stift av Det Norske Diakonforbund. Styremedlem (vara)

Aug. '01 – juni '02 Centralkirken menighet (Metodistkirken), Bergen

Representant i diakonikomiteen

Aug. '04 – juni '05 Centralkirken menighet (Metodistkirken), Bergen

Leder Tjenesteutvalget – diakoni og misjon/ medlem i Menighetsråd

Juni '05 Centralkirken menighet (Metodistkirken), Bergen Legdelegat til Metodistkirkens Årskonferanse

Febr. '06 – febr. '12 Bjørgvin stift av Det Norske Diakonforbund Stiftsleder

Apr. '06 – apr. '09 Stiftelsen Kirkens Bymisjon, Bergen Styremedlem (vara), Hovedstyret Stiftelsen Kirkens Bymisjon, Bergen

Apr. '06 – apr. '09 Stiftelsen Kirkens Bymisjon, Bergen Styremedlem Prosjekt Tocantins, Brasil

Jan. '08 – juni '10 Centralkirken menighet (Metodistkirken), Bergen

Representant i Diakoni- og misjonsutvalget

Aug. '08 – mars '11 Det Norske Diakonforbund

Sentralstyremedlem (1. vara)

Des. '08 – juni '10 Metodistkirken i Norge

Diakoniutvalg til utarbeiding av Plan for diakoni for Metodistkirken i Norge

Sept. '11 – sept '14 Det Norske Diakonforbund

Sentralstyremedlem (nestleder)
Jun. '11 – juni '13 Metodistkirken i Norge
Metodistkirkens Diakoni- og Evangeliseringsutvalg (leder)
Jun. '13 – juni '19 Metodistkirken i Norge
Metodistkirkens Diakoni- og Evangeliseringsutvalg (utvalgsmedlem)
Febr. '12 – sept. '13 Kyrkjelydsutvalet i Nordre Fjell
Utvalgsmedlem
Aug '12 – p.t. Kyrkjelydsutvalet i Nordre Fjell
Prosjektleder/ initiativtaker «Hallo Venn Sotra», alternativt Halloween-arrangement
Sept. '14 – okt. '17 Det Norske Diakonforbund
Sentralstyremedlem
April '14 – April '18 Kirkelig Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep
Styremedlem
Jun. '17 – juni '19 Metodistkirken i Norge
Metodistkirkens hovedstyre (pastoralt utvalgsmedlem)
Jun. '19 – p.t. Metodistkirken i Norge
Metodistkirkens hovedstyre (pastoralt utvalgsmedlem – 1. vara)

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:

Aug. 2018 – p.t.: Metodistkirken på Sotra (nyplanting av menighet i en drabantbygd nær Bergen) Medlem av menighetsrådet
April 2020 – p.t.: Stiftelsen Etertankens dag, styremedlem
April 2020 – p.t.: Kirkelig dialogsenter i Bergen, varamedlem

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
 - Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial
- Arbeider i dag som seniorrådgiver i diakoni i Bjørgvin bispedømme.*
Har ellers arbeidet med følgende:
Juli '90 – apr. '91 Euromedier, Oslo
Tekniker/ ettåring
Apr. '91 – aug. '92 Lia og Dalen barnehager - Arendal kommune
Sivilarbeider
Juni '94 – mars '95 Nordstrand sosialsenter, Oslo
Saksbehandler/medarbeider (sommerjobb/ deltid)
Juli '95 – juli '96 Ascension House/ Den Nordiske Kristne Buddhistmisjon, Hong Kong
Volontør
Aug. '96 – apr. 2000 Klokkersvingen Avlastningshjem, Hosle/Bærum
Miljøterapeut (div. stillingsprosenter 100 % - 16,5 %)
Okt. 2000 – okt. 2001 Sesam Frivillighetsentral, Kirkens Bymisjon, Bergen
Leder/administrativ medarbeider
Okt. '01 – jan. '02 Loddefjord barneverntjeneste, Bergen
Barnevernkurator

Feb. '02 – feb. '04 Sjømannskirken i Miami, USA

Assistent

Feb. '04 – feb. '12 Fjell sokneråd, Sotra

Ungdomsdiakon (Basecamp ungdomsdiakonitiltak)

Aug. '17 – febr. '18 Bjørgvin bispedømme

Sokneprest (vikar – 100 %), Foldnes menighet, Sotra

Aug. '18 – juni '19 Stiftelsen Metodisthjemmet Bergen

Institusjonsdiakon (engasjement – 10 %), Metodisthjemmet sykehjem

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:

Juni 2014 Metodistkirken i Norge

Ordinert til diakon i Metodistkirken i Norge

Vår 2016 Evalueringsnemnda for Den Norske Kirke: Godkjent som kandidat til menighetsprest-tjeneste i Den norske kirke av «Evalueringsnemnda for Den Norske Kirke»

Hovedoppgaven til graden cand. san. i 2000 hadde tittelen: «Pakten og nåden – en studie av the United Methodist Church' diakonat sett i lys av John Wesleys teologi»

Jeg er ellers særlig opptatt av diakoners innovasjon og utvikling av diakonifeltet: hvordan kan diakoner «erobre nytt land» - gå opp nye veier og dermed bedre svare på behovene i kirke og samfunn.

Jeg er også opptatt av at diakoner ofte spille «på bortebane»: at diakoner arbeider med mennesker i deres hjem, på byens torg, på kjøpesentra og andre steder. Dette mener jeg er med på å prege diakoners faglighet på en særlig måte og vil kunne bidra til at kirken er tilstede på en annen måte enn når mennesker kommer til kirken og blir møtt på kirkens «hjemmebane».

Det siste året har jeg, i stilingen som seniorrådgiver, vært med i gruppen som har arbeidet med ny helhetlig menighetsplan for Den norske kirke.

Jeg har også vært med å dra i gang nettverket «Diakoni i Bjørgvin» som er et økumenisk diakonat nettverk i Bjørgvin som de seneste årene har arrangert tre nasjonale diakonikonferanser i Bergen.

Jeg var også den første ungdomsdiakonen i Foreningen Basecamp ungdomsdiakonitiltak. Et av tiltakene som etter hvert kom til å stå som modell for «13 – 20» i Bærum (selv om 13 – 20 har videreutviklet sitt konsept enda videre fra der Basecamp var på den tiden).

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:

Jeg har vært styremedlem og styreleder i Bjørgvin Stift av det Norske Diakonforbund. Jeg har også vært medlem av sentralstyret i Det Norske Diakonforbund i en årrekke. Se punktene over.

Jeg har også vært tillitsvalgt lokalt da jeg arbeidet i Fjell sokneråd og er nå UNIO sin lokale tillitsvalgte på Bjørgvin bispedømmekontor.

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger

Jeg har drevet med lokale lønnsforhandlinger i flere runder

8. Forslag på andre kompetente kandidater

Ingen av disse er spurt, men jeg tenker de ville gjort en solid jobb:

- *Sigrid Flaata i Kirkerådet.*
- *Bergfinn Sørli, Slettebakken menighet, Bergen*
- *Åshild Hølleslie Frantzen, Bønes og Storetveit menigheter*

9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.

Jeg tenker Det Norske Diakonforbund og diakoner må være i front når det gjelder å ta vare på det gode fra en lang og god diakontradisjon i Norge og internasjonalt samtidig som vi lener oss framover og peker på utviklingstrekk og nye innovative løsninger på samtidens og framtidens utfordringer.

ATLE EIKELAND

Bosted: Ås
Født: 01.07.1962
Stilling: Prostidiakon Søndre Follo prosti,
Borg bispedømme



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?

Ivrer mest for:

- *Flere diakonstillinger.*
- *Ivaretakelse av medlemmene, blant annet lønns og arbeidsforhold.*
- *Ryddigere arbeidsgiverforhold i Kirken.*
- *Tillitsvalgtopplæring*
- *Synliggjøring av diakonien og diakoners samfunnskompetanse*
- *Internasjonalt samarbeid*
- *Studiepermisjon*

Hvilke områder jeg kan tenke meg å ta ansvar for:

- *Jobbe for rekruttering til diakonstillinger og gode arbeidsforhold som fører til at man beholder diakonene.*
- *Styrking av tillitsvalgtrollen*
- *Internasjonalt samarbeid*

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer
 - *Kirkelig sektor:*
Styremedlem i lokalt NKSS
Styremedlem i lokalt Unge Voksne (KFUK-KFUM)
Oslo Stift av DNDF 1990—1993
Ås menighetsråd 1998 -2002
Prosjektgruppe for diakonstilling i Ås, 2003-2005 og 20110 -12
Borg stift DNDF: 2017-dags dato.
 - *Andre sektorer:*
Moerlia vel, kasserer og formann, 1995 -2000.
Ås fotball G92
FO (se under: fagforening)

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:
Stiftsleder av Borg stift fra 2019, valgt til 2021

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken

- Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial
 - Ungdomsdiakon Lysaker-Snarøya menighet 1987-1994
 - Barnevernkonsulent og teamleder i Ski kommune, barneverntjenesten, 1994-1999.
 - Førstekonsulent og rådgiver SUAK-BUFA 1999- 2003 (adopsjon)
 - Rådgiver Bufetat regionkontor, først adopsjon, så informasjon, 2004-2008
 - Fosterhjemskonsulent Bufetat, Region øst, avd. Follo, 2008 -2015.
 - Prostidiakon Søndre Follo prosti 2015 –
(nåværende jobb)

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:
 - Kurs i Dialogisk menighet 2019 -2020*

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:
 - *Stiftsstyret DNDF Oslo 1990 -1993*
 - *Styremedlem FO Ski kommune 1995-1999*
 - *Plasstillitsvalgt Barneverntjenesten 1996-1998*
 - *Tillitsvalgt FO, SUAK/BUFA 2000 -2004*
 - *Tillitsvalgt FO regionkontoret Bufetat 2004 -2008*
 - *Frikjøpt regiontillitsvalgt FO Bufetat Region øst 2005- 2007*
 - *Virksomhetstillitsvalgt Bufetat FO, 2005-2006*
 - *Plasstillitsvalgt FO, fagteam og fosterhjemtjeneste Bufetat, Ski.2008 -2015*
 - *Styremedlem FO Bufetat region øst 2007-2015*

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger
 - Har vært forhandlingsleder og medlem av forhandlingsdelegasjon for FO i Bufetat region øst og Bufa.*
 - Ved en anledning påvirksomhetsnivå, ellers regionnivå.*

8. Forslag på andre kompetente kandidater

Svein Arne Bergli
Anna Spilling
Hilde Renate Bergly
Magne Bjåstad
Arild Tjørve
Solveig Vormeland

EDEL MERETE GERVIN

Bosted: Drammen, Tunsberg

Født: 16.04.1976

Stilling: Diakon



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?
Jeg ivrer for å synliggjøre diakonien i kirke og samfunn, og er opptatt av å legge til rette for kompetanseheving. Brenner også for å knytte diakonien tettere til bærekraftsmålene.

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer
Jeg har hatt diverse verv i Diakonforbundet gjennom mange år:
 - Medlem i sentralstyret
 - Styremedlem og leder, Tunsberg stift
 - Styremedlem og leder, Oslo stift

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:
Per i dag er jeg
 - Medlem i sentralstyret
 - Styremedlem i Tunsberg stift*I tillegg sitter jeg i*
 - Kirkerådets Nemnd for gudstjenesteliv
 - Styret for Klimafestivalen §112 i Drammen

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial*Jeg er diakon Bragernes kirke i Drammen.*
Tidligere har jeg vært diakon i Meråker menighet i Nidaros Bispedømme og Furuset menighet i Oslo Bispedømme.
Min grunnutdanning er sosionom.

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:

Har jobbet mye med klimaspørsmål og hvordan kirken og menighetene kan ta del i dette viktige arbeidet.

Ellers er jeg opptatt av stillhetsarbeid, diakoni og liturgi, og diakonens rolle i messen.

Har ikke skrevet master.

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:

Jeg har kun erfaring fra kirkelig sektor.

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger

Jeg har erfaringer fra lokale forhandlinger i både Oslo og Tunsberg.

8. Forslag på andre kompetente kandidater

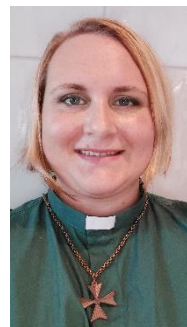
9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.

SIRI J. JOHANNESSEN

Bosted: EIGERSUND KOMMUNE,
STAVANGER BISPEDØMME

Født: 27.06.1983

Stilling: DIAKON



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?

Har vært medlem i DNDF siden april 2014. Har vært stiftsstyremedlem siden 2016. Leder av stiftsstyret siden 2018.

Har alltid vært opptatt av fagforeningsarbeid, og ivrer for en god fagforening, relevant for medlemmene. Støtter DNDFs ønske om fusjon med KUFO og PF.

Mener det er viktig med en fagforening som tar medlemmers arbeidssituasjon på alvor. Mange diakoner har ikke andre diakoner å forholde seg til i det daglige, og å legge til rette for rett til mentorordninger, studiedager og fellesskap med andre diakoner er veldig viktig. Samtidig er det viktig å være til stede for de medlemmene som ikke arbeider i kirken. Hvordan holder vi på medlemmer med annen arbeidsplass? Hva gjør oss attraktive?

Som stiftsstyremedlem og -leder erfarer jeg at med nye reformer med mer i kirken, blir gjerne andre stillinger enn diakonstillinger prioritert. Mange av de stillingene som blir ledig, reduseres til mindre stillinger. Dette til tross for at Kirkemøtet har vedtatt økt løft for diakoner i Dnk (KM 9/11). Jeg erfarer også at kirkeverger synes det kan være utfordrende å forstå diakoners arbeidsmåte, arbeidsoppgaver og rapportering, noe vi som styre stadig arbeider med.

Diakonens rolle som leder av menighetens diakonale arbeid, kompetent og kunnskapsrik fagperson og en viktig del av stab og menighetens lederteam, er nok min viktigste interesse innen forbundet.

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer
*DNDF Stavanger stift.
Barnehagestyre 3 år.*

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:
Leder DNDF Stavanger stift.

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial

*Diakon i Eigersund kirkelige fellesråd, 3 menigheter.
Utdannet sykepleier fra Haraldsplass diakonale høgskole (nå VID Bergen).
Master i diakoni VID Oslo 2018.
Årsstudium Religion og interkulturell kommunikasjon fra Misjonshøyskolen (nå VID Stavanger).
120 studiepoeng Arbeids- og organisasjonspsykologi fra UiB.
Tidligere daglig leder i Eigerøy menighet.
Kurs for daglige ledere i regi av KA.
HMS-kurs for verneombud.
Tillitsvalgtkurs i regi av NSF.
Verneombud for fellesrådsansatte fra 2015-.*

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:

*Masteroppgave emne og problemstilling: **Inkluderende og åpne fellesskap.***

Hvorfor og hvordan kan diakonen arbeide aktivt som brobygger for at kirkens fellesskap skal være åpne og inkluderende? Eksempler fra rusomsorg og frivillighet.

Studiepermisjon høst 2017 for kurs på Modum Bad: Sjelesorg i møte med sorg og krise.

Jobbet i 2014 administrativt med utarbeidelse og skriving av trosopplæringsplaner for Eigersund menighet, Eigerøy menighet og Helleland menighet.

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:

Tidligere tillitsvalgt i Norsk Sykepleierforbund, for ansatte medlemmer ved Åstveit Sykehjem i Bergen.

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger

Lite erfaring.

8. Forslag på andre kompetente kandidater

9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.

HILDE KIRKEBØEN

Bosted: Ål, ØTunsberg bispedømme

Født: 10.01.73

Stilling: Diakon



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?
 - *Ivaretaking av medlemmar*
 - *Legge til rette for at medlemmene har tilbud om faglig utvikling, kompetanseutvikling og arbeidsveiledning.*
 - *DNDF skal delta og være aktiv i fora der diakonenes utdanning, rolle og arbeidssituasjon diskuteres og avgjøres.*
 - *Utvide diakoniens rom i menighet og lokalsamfunn. Fremme diakoni som evangeliet i samskaping: Den diakonale kompetanse kan brukes til å skape meir teamarbeid i menighet, tverrfagleg samarbeid og tverrkyrkjeleg samarbeid. Mindre sprik mellom utdanningsfelt og arbeidsfelt. Meir diakonalt entreprenørskap i utdanning og fagfelt, jobbe for diakonal innovasjon – diakoni som tydelig samfunnsaktør – som bidrar til å skape band og forbindelse mellom ulike grupper i lokalsamfunnet, på tvers av meiningar, generasjonar og kultur.*
 - *Videreutvikle internasjonale engasjement gjennom nye avtaler og prosjekter. Diakoni som viktig aktør i kamp for rettferdighet i globalt perspektiv.*

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer
Har vore i stiftstyret i Oslo 2011-2016

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial

Jobbar som diakon i kyrkja – først i Ellingsrud 2006-2008

Haugerud 2008-2013 og 2015-2016

Kirkens Bymisjon 2013-2015

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:

Prosjektarbeid /utredningsarbeid ift fattige tilreisende, personar som lever av å tigge i Norge.

Starta HjerteRom (menighetenes arbeidsgruppe for fattige tilreisende i Oslo 2012)

Masteroppgave: Frirom – om det å skape diakonale rom /rom for diakoni i samfunnet (fysiske og mellommenneskelege), fokus på medborgarskap – det å anerkjenne alle som likeverdige medborgarar av samfunnet.

Erfaring med diakonalt entreprenørskap. Diakoni som samskaping.

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger

Kyrkjeleg sektor: Stiftstyret i Oslo 2011-12016

8. Forslag på andre kompetente kandidater

Edel Merete Gervin

9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.

VIGDIS LARSEN

Bosted: Bjerkengveien 11 8009 Bodø
Sør-Hålogaland stift
Født: 080761
Stilling: soknediakon



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?
At diakonene skal bli mer synlige i samfunn og i kirkelandsskapet.
Jeg finner ikke noe arbeidsprogram fra GF 2017 men jeg liker å arbeide med den enkelte diakons arbeidsmiljø og oppgaver. Sørge for nok inspirasjon, veiledning, kursing, gode arbeidsforhold.

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer
Satt i sentralstyret for K/M for 20 år siden . Satt i 6 år tror jeg. Satt i K/Ms kretsstyre. Satt 6 år i Kirkens bymisjon i Bodø.
Sittet i styret for Kirkelig undervisningscenter i Nord.

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:
Stiftsleder i DNDF Sør Hålogaland.

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial
Arbeider som diakon i Rønvik menighet i Bodø og har gjort det siden 2002.
Er utdannet intensivsykepleier og diakon.
Har arbeidet i sykehus, sykehjem, hjemmetjeneste og i psykisk helse og rus i kommunen.

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:

Jeg har vært tillitsvalgt i Norsk Sykepleierforbund. Og i DNDF Jeg har deltatt på UNIOmøter i Bodø.

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger

Jeg har vært med i flere lokale forhandlinger i Bodø kirkelige fellesråd

8. Forslag på andre kompetente kandidater

9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.

INGUNN LISETER

Bosted: Rødsbråtan 4, 1628 Engelsviken

Født: 160459

Stilling: Diakon i Gressvik og Onsøy



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?
*Diakonien egenart og plass som vigslet tjeneste i DNK.
Samarbeid og brobygging med kommunene og frivillige organisasjoner/samfunnet
Arbeidsforhold som arbeidsveiledning, kollegastøtte og diakonirådgivere.*

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer
*Styremedlem, leder av Hamar Stift i DNDF, områdetillitsvalgt i Oppland pr.dd. Leder av Svarstad menighetsråd, nestleder i Lardal kirkelig fellesråd.
Leder i Sel Sanitetsforening pr.dd. Styremedlem i: Nei til EU, Bygdekvinnelaget i Lardal, FAU i Lardal og Lommedalen og klassekontakt, Nærmiljøforum i Lommedalen og Bærums Verk, KFUM Lommedalen, leder av Lommedalen Husmorlags barnepark. Diverse verv: 4H, skolelag, Indremisjonen ungdomsforening, Natur og ungdom.*

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:
Leder i Sel Sanitetsforening pr.dd.

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial
- *Kirken i Sel fra 2020, og i Nord-Fron fra 2016.*
- *Juleutsending til plattform 2011 for Sjømannskirken*
- *Kirketjener i Lommedalen, Lardal og Hof. Kyrkjelydspedagog Dovre 2012 -2014, trosopplærer 2014- 2015 i Sel, prestedtjeneste i 2019 i Nord-Gudbrandsdal prosti*
- *Kirkelig ledelse i diakonistud. Utdannet spes.ped-lærer og allmennlærer med fordypning i fritidspedagogikk, musikk og kroppsøving.*
- *Gruppeterapeut. Diverse sjelesorgkurs.*

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:
 - *Bistått til søknader til etablering av trossamfunn for ortodokskristne,*
 - *Etablering av Kirkens Bymisjon på Otta i samarbeid med kommunen. 2018*
 - *Plan for diakoni i Sel og Nord-Fron, trosopplæringsplan i Dovre.*
 - *Masteroppgave: «Hva vil det si å være en tydelig diakonal og tjenende kirke i gravferdsuka»?*

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:
 - *Kurs for tillitsvalgte*
 - *Områdetillitsvalgt ved flere ansettelse i Hamar bispedømme.*
 - *Samarbeidsdokument med KUFO i Hamar stift om områdetilsatte.*

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger

8. Forslag på andre kompetente kandidater

9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.

SILJE SJØTVEIT

Bosted: Sjøtveitgrende 20, 3650 Tinn Austbygd,
Agder og Telemark stift
Født: 03.10.1977
Stilling: Diakon i Kirken i Tinn, 100% (hele Tinn kommune)



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?
Synliggjøring av diakoner og diakoni internt i DNK og ut i det norske samfunnet, diakoners deltakelse i ABV samt rett til en uke retreat/studiepermisjon i året.

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer
*Jeg har vært kasserer, sekretær og leder i forskjellige styrer for lag og foreninger siden jeg var 13 år. Har ikke erfaring fra sentralstyreverv.
Satt som sekretær i styret for Diakonforbundet i Agder og Telemark stift i perioden 2015 - 2017.*

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial
*Jeg jobber som diakon i Kirken i Tinn og har gjort det siden 2010. Har tidligere jobbet som saksbehandler i barnevernet og som lærer på vgs – helse og sosialfag.
Tok AVU på MF 2016 -2019 og har det siste året vært gruppeleder for to ABV grupper i Telemark.*

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:
*Jeg fullførte master i diakoni des 2013 på MF
- En undersøkelse av hvordan ritualer knyttet til omsorg for døende kan bli en integrert del av kirkens diakonale tjeneste i møte med det lokale sykehjemmet:
<https://mfopen.mf.no/mf-xmlui/handle/11250/161219>*

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:

Har vært tillitsvalgt i Kirken i Tinn i flere år. Ble valgt til verneombud i Kirken i Tinn januar 2020.

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger

Det har vært litt lokale forhandlinger i forbindelse med tiden jeg var tillitsvalgt, men i liten grad.

8. Forslag på andre kompetente kandidater

9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.

ESTER JULIE SLETTVOLD

BOSTED: TROMSØ.
NORD-HÅLOGALAND STIFT
FØDT: 26.12.1981
STILLING: DIAKONSTUDENT



1. Kjennskap til DNDF

- Hva ivrer du mest for innenfor DNDFs interessefelt?
- Hvilke områder i virksomhetsplanen til DNDF kunne du tenke deg å ta ansvar for?
Jeg er diakonstudent på 1.året, og har enda ikke fått satt meg inn i DNDF sine interessefelt, eller virksomhetsplan. Er imidlertid interessert i å jobbe for at det skal opprettes flere diakonstillinger i ulike virksomheter over hele landet. Videre vil jeg jobbe for at diakoner gjennom avtaleverket får minimum en uke studiepermisjon/retreat med lønn hvert år. Jeg ønsker å jobbe for å synliggjøre diakonens arbeidsoppgaver i samfunnet forøvrig.

2. Styreververfaring

- Kirkelig sektor
- Andre sektorer
Jeg har en god del erfaring med organisasjonsarbeid, og har sittet i RR-nemda (sentralstyre for KFUK og KFUM speidere mellom 16-26 år) Videre har jeg sittet i styret i Mental helse Tromsø, både som sekretær og styreleder.

3. Styreverv i dag

- I DNDF
- Stiftsleder
- Stiftsstyre
- Andre organisasjoner:
Sitter i dag som vararepresentant i styret til Fontenehuset Tromsø.

4. Kompetanse

- Arbeider/arbeidet som diakon i:
 - Kirken
 - Institusjon
- Annet - som for eksempel:
 - Administrativ/ Økonomisk erfaring
 - Pedagogikk
 - Helse og sosial

Har lite generell kompetanse i kirkelig arbeid som diakon, men er oppvokst i DNK. Har solid erfaringskompetanse fra psykisk helsevern. Har bachelor i sykepleie, men har av helsemessige årsaker ikke mye arbeidserfaring som sykepleier. Har vært patruljefører og speiderleder. Har derfor mange lederkurs innen det som var Norges KFUK-speidere. Har gått ett år på Fjellheim bibelskole i Tromsø. Mangel på arbeidserfaring skyldes mange år med psykisk sykdom, hvor jeg de siste syv årene har opplevd god tilfriskning. Er interessert i å bevare og bruke kvensk språk i kirkelig sammenheng. Kommer fra kvensk bakgrunn. Har noe kjennskap til ulike læstadianske menigheter og praksiser.

5. Arbeidet med diakonale problemstillinger:

- Erfaring fra utredningsarbeid
- Masteroppgave – Emne
- Studiepermisjon – Formål:
- Råd /utvalg – hvilke:
Har ikke erfaring fra arbeid med diakonale problemstillinger, men har representert Mental helse Tromsø og Norges KFUK-speidere i ulike råd og utvalg.

6. Fagforeningserfaring

Kjennskap til tariffarbeide/fagforeningsarbeide

- Kirkelig sektor
- Kommunal sektor
- Statlig sektor
- VIRKE-områdene
- Andre sektorer:

7. Forhandlingserfaring

- Sentrale forhandlinger
- Lokale forhandlinger
Har lite erfaring med fagforeningsarbeid, men er lærenem, og ønsker å lære mer om dette.

8. Forslag på andre kompetente kandidater

9. Forslag til andre problemstillinger som ikke er nevnt ovenfor.
