

DET NORSKE DIAKONFORBUND

ARBEIDSPROGRAM 2020 – 2023

Det Norske Diakonforbund, DNDF, er en lønnstaker- og interesseorganisasjon for sine medlemmer.

DNDF som fagforening for medlemmene er den viktigste oppgaven.

DNDF skal være en pådriver for diakoni i kirke og samfunn.

DNDF er medlem i UNIO.

I administrasjonen er det for tiden 1 ansatte i til sammen 1,0 årsverk.

Organisasjonen har kontor i Kirkens Hus, Oslo.

1. IVARETAKELSE AV MEDLEMMENE

DNDF er en fagforening med stor nærhet til medlemmene. DNDF har medlemmer i seks tariffområder.

I tråd med formålsparagrafen vil DNDF legge til rette for at medlemmene har tilbud om faglig utvikling, kompetanseutvikling og arbeidsveiledning.

DNDF arbeider med å ivareta medlemmenes interesser i sentrale -, lokale- og særskilte - forhandlinger i forhold til lønns- og arbeidsvilkår.

Aktuelle arbeidsoppgaver/ målsettinger:

- 1.1. Kjempe for å bevare stillinger som står i fare for å bli redusert eller opphøre.
- 1.2. Arbeide for systematisk kompetanseutvikling og etterutdanning, gjerne i samarbeid med utdannings- og forskningsinstitusjonene.
- 1.3. Arbeide for at diakoner gjennom avtaleverket har minimum en uke studiepermisjon/retreat med lønn pr år.
- 1.4. Arbeide for at alle bispedømmer har diakonirådgiver med diakonkompetanse.
- 1.5. Ha fokus på ivaretagelse av de av medlemmene som ikke er i kirkelig tariffområde, dette gjelder også studenter og pensjonister, samt Diakonforbundets medlemmer i andre kirkesamfunn og andre kirkelige organisasjoner.
- 1.6. Arbeide for ordninger med kollegastøtte/ fadderordning for nye medarbeidere i samarbeid med arbeidsgiver og bispedømme.
- 1.7. Arbeide for at alle diakoner får tilbud om arbeidsveiledning.
- 1.8. Tilby rådgivning for medlemmene.

2. DIAKONENS ROLLE

Diakontjenesten fikk en avklaring ved Kirkemøtet i april 2011 med vedtaket om ”Diakontjenesten i kirkens tjenestemønster”, KM 9/11. Diakonens rolle og oppgaver går også frem av ”Tjenesteordning for diakon i den norske kirke”, KM 7/04 og ”Plan for diakoni”, KM 6/07. Vi ser fortsatt utfordringer i en tydeliggjøring av diakonens rolle og oppgaver innad i kirken og i samfunnet ellers.

Diakoner ansatt i kirken forholder seg til biskopens tilsyn og fellestrådenes/ menighetsrådenes arbeidsgiverfunksjon.

Mange vigslede diakoner arbeider i ikke-kirkelige stillinger og representerer en viktig

DET NORSKE DIAKONFORBUND

ARBEIDSPROGRAM 2020 – 2023

ressurs i kirke og samfunn.

Hovedoppgave i tiden fremover:

Være en aktiv pådriver i arbeidet med fremtidig organisering og ledelse i Den norske kirke og kjempe for én arbeidsgiver og diakoners plass i alle ledd i den nye kirkeordningen.

Øvrige aktuelle arbeidsoppgaver /målsettinger:

- 2.1. DNDF skal delta og være aktiv i fora der diakonenes utdanning, rolle og arbeidssituasjon diskuteres og avgjøres.
- 2.2. Arbeide for å få opprettet flere diakonstillinger, både i menighet, institusjoner og organisasjoner, nasjonalt og internasjonalt.
- 2.3. Arbeide for at alle norske sokn skal ha diakon, eventuelt i samarbeid med andre sokn (Jfr. KM vedtak 9/11). Arbeide for at alle menigheter får tilgang på diakonal kompetanse.
- 2.4. Arbeide for å tydeliggjøre forholdet mellom biskopens tilsyn og arbeidsgivers styringsrett.
- 2.5. Arbeide med oppfølging av vedtak fra sentralkirkelige organer.
- 2.6. Ha fokus på samarbeid lokalt mellom diakonale organisasjoner og institusjoner og innlemme disse i lokale diakoniplaner.
- 2.7. Ha møtepunkter med kirkens sentrale organer.

3. ORGANISASJONSUTVIKLING

Fokus på DNDF som fagforening for medlemmene er den viktigste oppgaven.

DNDF skal også være en tydelig aktør i å flagge diakontjenesten i kirke og samfunn.

Aktuelle arbeidsoppgaver/ målsettinger:

- 3.1. Rekruttere diakoner, diakonikandidater, diakoniarbeidere og andre som fyller medlemskravene.
- 3.2. Videreutvikle internettbaserte løsninger og informasjonsmuligheter.
- 3.3. Støtte og utfordre Stiftsstyrene til aktiv deltakelse i diakonale spørsmål og samhandling med DNDF sentralt.
- 3.4. Gjennomføre tillitsvalgtopplæring – økte bevisstheten på gjeldende avtaler.
- 3.5. Søke aktuelle allianser med andre lønnskasserforbund.
- 3.6. Arbeide videre med aktuelle forhold rundt det å etablere ny organisasjon. Intensivere arbeidet med sikte på å lande prosessen.
- 3.7. Videreutvikle samarbeid innen UNIO forbund.
- 3.8. Utvikle og forhandle fram medlemsfordeler.
- 3.9. Videreutvikle internasjonale engasjement gjennom nye avtaler og prosjekter.
- 3.10. Styrke merkevaren DNDF gjennom tydeliggjøring av forbundets verdigrunnlag og diakoners profesjonalitet.
- 3.11. La bærekraftsmålene prege arbeidet i alle organisasjonens aktiviteter.